



Comisión Nacional de los Derechos Humanos

Coordinación General de Administración y Finanzas
Unidad Técnica para la Igualdad de Género

Oficio No.006/CNDH/CGAF/UTIG/CILND/2025
Ciudad de México a 28 de marzo del 2025

ACUSE

ASUNTO: CONVOCATORIA A LA PRIMERA SESIÓN ORDINARIA 2025 DEL COMITÉ DE IGUALDAD LABORAL Y NO DISCRIMINACIÓN

COORDINACIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

NOMBRE: ALEXA
FECHA: 28/03/25 HORA: 17:15

Cecilia Velasco Aguirre

Coordinadora General de Administración y Finanzas

Wendy Verenice Rodríguez Bernal

Directora General de Recursos Humanos

Josafat Jiménez Ambrosio

Titular de la Unidad de Enlace Administrativo de la Coordinación General de Administración y Finanzas

Ulises Gabriel Cruz Campos

Profesional en la Dirección de Protección Civil

Luis Raúl López Trujillo

Titular de la Unidad de Enlace Administrativo de Presidencia

OFICINAS PRESIDENCIA
RECIBIDO

Firma: Roberto Olvera A.
Fecha: 28/marzo/25
Hora: 17:25 P.M.

PRESENTES

De conformidad con lo dispuesto en los artículos 1 párrafo primero, tercero, y quinto, 4 párrafo primero y 5 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; artículo 2 y 56 de la Ley Federal del Trabajo; artículos 1,2,6,7,8,15 fracciones I y II y 42 fracciones I, II, III y IV de la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres; artículo 1 de la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación y Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en su requisito numero 5.3.3.2.1 y de acuerdo a lo previsto en el punto 5.2.4. inciso a), de los Lineamientos de Operación del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación, la suscrita, Betsabé Dolores Almaguer Esparza Directora de la Unidad Técnica para la igualdad de Género **CONVOCA** a las y los miembros que integran el Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos instalado en cumplimiento a la NMX-R-025-SCFI-2015, a la **PRIMERA SESIÓN ORDINARIA** del año 2025, que tendrá verificativo, 31 de marzo del año 2025 en la Sala de Juntas de la Coordinación General de Administración y Finanzas ubicada en el cuarto piso del Edificio Héctor Fix Zamudio sita en Boulevard Adolfo López Mateos número mil novecientos veintidós, colonia Tlacopac, Alcaldía Álvaro Obregón, Código Postal cero mil cuarenta y nueve, en esta Ciudad de México, al tenor de la siguiente.

*Recibí 28.03.25
Ulises [Signature]*

ORDEN DEL DIA

1. Lista de asistencia y Verificación del Quórum Legal
2. Lectura y en su caso aprobación del Orden del Día

CNDH MEXICO
Defendemos al Pueblo
UNIDAD DE ENLACE ADMINISTRATIVO DE LA COORDINACIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
NOMBRE: Natalie Villarejo
FECHA: 25/03/25 HORA: 18:00



Comisión Nacional de los Derechos Humanos

Coordinación General de Administración y Finanzas
Unidad Técnica para la Igualdad de Género

Oficio No.006/CNDH/CGAF/UTIG/CILND/2025
Ciudad de México a 28 de marzo del 2025

3. Declaración e Instalación del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación de la CNDH
4. Primera Sesión Ordinaria del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación
5. Propuesta de Calendarización de Sesiones Ordinarias del Comité

Sesiones	Fecha propuesta
Primera Sesión Ordinaria	31 marzo de 2025
Segunda Sesión Ordinaria	24 de junio de 2025
Tercera Sesión Ordinaria	22 septiembre de 2025
Cuarta Sesión Ordinaria	20 de octubre de 2025

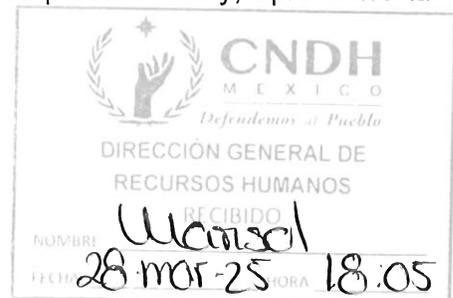
6. Asuntos Generales
7. Clausura de la Sesión

Primera Sesión Ordinaria del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación a celebrarse el 31 de marzo 2025 en la Sala de Juntas de la Coordinación de Administración y Finanzas, ubicada en el cuarto piso del Edificio Héctor Fix Zamudio en Boulevard Adolfo López Mateos número mil novecientos veintidós, Colonia Tlacopac, Álvaro Obregón, Código Postal cero mil cuarenta y nueve, en esta Ciudad de México.

Sin otro particular les notifico lo anterior para los efectos legales procedentes y; aprovecho la ocasión para enviarles un cordial saludo.

ATENTAMENTE

Licda. Betsabé Dolores Almaguer Esparza
Directora de la Unidad Técnica para la Igualdad de Género



Comisión Nacional de los Derechos Humanos

Coordinación General de Administración y Finanzas
Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación

**ACTA DE LA PRIMERA SESIÓN ORDINARIA DEL
COMITÉ DE IGUALDAD LABORAL Y NO DISCRIMINACIÓN**

Con fundamento en lo dispuesto por el artículo 1 párrafos primero, tercero y quinto, 4 párrafo primero y 5 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; artículo 2 y 56 de la Ley Federal del Trabajo; artículos 1, 2, 6, 7, 8, 15 fracciones I y II y 42 fracciones I, II, III y IV de la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres; artículo 1 de la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación y la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015, en su requisito número 5.3.3.2.1, siendo las 12:00 horas del día 31 de marzo de dos mil veinticinco, se reunieron en la Sala de Juntas ubicada en el cuarto piso del Edificio Héctor Fix Zamudio sita en Boulevard Adolfo López Mateos número mil novecientos veintidós, colonia Tlacopac Alcaldía Álvaro Obregón, Código Postal cero mil cuarenta y nueve, en esta Ciudad de México, la Licenciada Cecilia Velasco Aguirre, Coordinadora General de Administración y Finanzas y Presidenta del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación, la Licenciada Wendy Verenice Rodríguez Bernal, Directora General de Recursos Humanos y Vocal del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación, el Licenciado Josafat Jiménez Ambrosio, Titular de la Unidad de Enlace Administrativo de la Coordinación General de Administración y Finanzas y Vocal del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación, el Licenciado Luis Raúl López Trujillo, Titular de la Unidad de Enlace Administrativo de Presidencia, el servidor público Ulises Gabriel Cruz Campos, adscrito a la Dirección de Protección Civil y Vocal del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación, así como la Licenciada Betsabé Dolores Almaguer Esparza, Titular de la Unidad Técnica para la Igualdad de Género, quien funge como Secretaria Técnica del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación para que proceda a corroborar la asistencia y declaración de quórum. -----

Punto 1. Asistencia y declaración de quórum.- La Licenciada Betsabé Dolores Almaguer Esparza hace uso de la voz y da por comprobada la asistencia de la totalidad de las y los integrantes y declara que existe el quórum para llevar a cabo la Sesión.-----

Punto 2. Lectura y aprobación del orden del día.- La Secretaria Técnica, Lcda. Betsabé Dolores Almaguer Esparza da lectura a la Orden del Día siguiente:-----

1. Asistencia y Declaración de Quórum.-----
2. Lectura y Aprobación del Orden del Día.-----
3. Declaración e Instalación del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación 2025.-----
4. Primera Sesión Ordinaria del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación 2025.-----
5. Propuesta de Calendarización de Sesiones Ordinarias del Comité.-----
6. Asuntos Generales.-----
7. Clausura de la Sesión.-----

Punto 3. Declaración e Instalación del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación 2025.- Haciendo uso de la voz, la Licenciada Cecilia Velasco Aguirre, Presidenta del Comité declara como instalado el Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación para el Ejercicio 2025, siendo integrado de manera paritaria por una Presidencia, una Secretaria Técnica y cuatro Vocalías, de modo que, como Secretaria Técnica se designó a la Lcda. Betsabé Dolores Almaguer Esparza quien es Directora de la Unidad Técnica para la Igualdad de Género; la Licenciada Wendy Verenice Rodríguez Bernal, Directora General de Recursos Humanos quien participará como Vocal, el Licenciado Josafat Jiménez

Comisión Nacional de los Derechos Humanos

Coordinación General de Administración y Finanzas
Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación

**ACTA DE LA PRIMERA SESIÓN ORDINARIA DEL
COMITÉ DE IGUALDAD LABORAL Y NO DISCRIMINACIÓN**

Ambrosio, Titular de la Unidad de Enlace Administrativo de la Coordinación General de Administración y Finanzas como Vocal, el Licenciado Luis Raúl López Trujillo, Titular de la Unidad de Enlace Administrativo de Presidencia como Vocal, y el servidor público Ulises Gabriel Cruz Campos, adscrito a la Dirección de Protección Civil, como Vocal. En función de lo anterior, se declara integrado e instalado el Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación para el Ejercicio 2025.

Punto 4. Primera Sesión Ordinaria.- Una vez dándose por instalado el Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación, hace el uso de la voz la Secretaria Técnica, licenciada Betsabé Dolores Almaguer Esparza para dar inicio oficialmente la Primera Sesión Ordinaria.

Punto 5. Calendarización de las Sesiones Ordinarias del Comité.- Continuando con el uso de la voz, la Secretaria Técnica pone a consideración de las personas integrantes del Comité la propuesta de calendarización de las sesiones ordinarias que se llevarán a cabo durante el Ejercicio 2025, quedando como a continuación se describe.

Calendarización de Sesiones Ordinarias del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación		
Primera Sesión	Lunes 31 de marzo de 2025	12:00 horas
Segunda Sesión	Martes 24 de junio de 2025	12:00 horas
Tercera Sesión	22 de septiembre de 2025	12:00 horas
Cuarta Sesión	20 de octubre de 2025	12:00 horas

Punto 6. Asuntos Generales.- La Secretaria Técnica enuncia de modo general los principales asuntos que serán sometidos a discusión y seguimiento del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación durante 2025, enfatizando que este año se llevará a cabo la Auditoría de Re-Certificación en la Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación, motivo por el cual se deberán redoblar esfuerzos y coordinación con las áreas responsables para cumplir en tiempo y forma con cada uno de los catorce requisitos que serán auditados.

Punto 7. Cierre del acta de sesión. No habiendo ningún punto que desahogar en este apartado, toma la palabra la Licenciada Cecilia Velasco Aguirre quien agradece la participación de las y los integrantes y declara concluida la Primera Sesión Ordinaria 2025 del Comité de Igualdad Laboral y no

Comisión Nacional de los Derechos Humanos

Coordinación General de Administración y Finanzas
Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación

**ACTA DE LA PRIMERA SESIÓN ORDINARIA DEL
COMITÉ DE IGUALDAD LABORAL Y NO DISCRIMINACIÓN**

discriminación, siendo las trece horas con veintidós minutos del día treinta y uno de marzo de dos mil veinticinco.-----

 <p>Lcda. Cecilia Velasco Aguirre Presidenta del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación</p>	 <p>Licda. Betsabé Dolores Almaguer Esparza Secretaria Técnica del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación</p>
 <p>Lcda. Wendy Verenice Rodríguez Bernal Vocal del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación</p>	 <p>Licdo. Josafat Jiménez Ambrosio Vocal del Comité de Igualdad Laboral Y No Discriminación</p>
 <p>Luis Raúl López Trujillo Vocal del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación</p>	 <p>Ulises Gabriel Cruz Campos Vocal del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación</p>



Comisión Nacional de los Derechos Humanos

Coordinación General de Administración y Finanzas
Unidad Técnica para la Igualdad de Género



Oficio No.07/CNDH/CGAF/UTIG/CILND/2025
Ciudad de México a 14 de abril del 2025

ASUNTO: CONVOCATORIA A LA PRIMERA SESIÓN EXTRAORDINARIA 2025
DEL COMITÉ DE IGUALDAD LABORAL Y NO DISCRIMINACIÓN

*Recibi 14/04/25
Ulises G. Cruz L.*

Cecilia Velasco Aguirre

Coordinadora General de Administración y Finanzas

Wendy Verenice Rodríguez Bernal

Directora General de Recursos Humanos

Josafat Jiménez Ambrosio

Titular de la Unidad de Enlace Administrativo de la Coordinación General de Administración y Finanzas

Ulises Gabriel Cruz Campos

Profesional en la Dirección de Protección Civil

Luis Raúl López Trujillo

Titular de la Unidad de Enlace Administrativo de Presidencia



PRESENTES

De conformidad con lo dispuesto en los artículos 1 párrafo primero, tercero, y quinto, 4 párrafo primero y 5 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; artículo 2 y 56 de la Ley Federal del Trabajo; artículos 1,2,6,7,8,15 fracciones I y II y 42 fracciones I, II, III y IV de la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres; artículo 1 de la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación y la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en su requisito número 5.3.3.2.1, la suscrita, Betsabé Dolores Almaguer Esparza Directora de la Unidad Técnica para la igualdad de Género **CONVOCA** a las y los miembros que integran el Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos instalado en cumplimiento a la NMX-R-025-SCFI-2015, a la **PRIMERA SESIÓN EXTRAORDINARIA** del año 2025, que tendrá verificativo el día miércoles **23 de abril de 2025 a las 12:00 horas** en la Sala de Juntas de la Coordinación General de Administración y Finanzas ubicada en el cuarto piso del Edificio Héctor Fix Zamudio sita en Boulevard Adolfo López Mateos número mil novecientos veintidós, colonia Tlacopac, Alcaldía Álvaro Obregón, Código Postal cero mil cuarenta y nueve, en esta Ciudad de México, al tenor de la siguiente:

ORDEN DEL DÍA

1. Lista de asistencia y verificación del quórum legal
2. Lectura y en su caso aprobación del Orden del Día
3. Presentación del Plan de Trabajo "Rumbo a la Auditoría de Re-Certificación 2025"
4. Informar sobre la instalación de la Red de Enlaces de Género



5. Presentación del Programa Específico de Capacitación en Igualdad Laboral y No Discriminación para personal de Recursos Humanos y Enlaces Administrativos.
6. Capacitación en Igualdad Laboral y No Discriminación a integrantes del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación en atención al requisito 10 – 5.3.3.4.4
7. Propuesta de actualización de los Lineamientos de Operación del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación.
8. Propuesta de actualización de la Política Institucional de Apoyo a la Lactancia de la CNDH
9. Asuntos generales
10. Cierre de acta

Primera Sesión Extraordinaria del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación a celebrarse el miércoles 23 de abril de 2025 a las 12:00 horas en la Sala de Juntas de la Coordinación de Administración y Finanzas, ubicada en el cuarto piso del Edificio Héctor Fix Zamudio en Boulevard Adolfo López Mateos número mil novecientos veintidós, Colonia Tlacopac, Álvaro Obregón, Código Postal cero mil cuarenta y nueve, en esta Ciudad de México.

Sin otro particular les notifico lo anterior para los efectos legales procedentes y; aprovecho la ocasión para enviarles un cordial saludo.

ATENTAMENTE



Licda. Betsabé Dolores Almaguer Esparza
Secretaria Técnica del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación
y Directora de la Unidad Técnica para la Igualdad de Género



Comisión Nacional de los Derechos Humanos

Coordinación General de Administración y Finanzas
Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación

**ACTA DE LA PRIMERA SESIÓN EXTRAORDINARIA DEL
COMITÉ DE IGUALDAD LABORAL Y NO DISCRIMINACIÓN**

Con fundamento en lo dispuesto por el artículo 1 párrafos primero, tercero y quinto, 4 párrafo primero y 5 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; artículo 2 y 56 de la Ley Federal del Trabajo; artículos 1, 2, 6, 7, 8, 15 fracciones I y II y 42 fracciones I, II, III y IV de la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres; artículo 1 de la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación y la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015, en su requisito número 5.3.3.2.1, siendo las 12:29 horas del día 23 de abril de dos mil veinticinco, se reunieron en la Oficina de la Coordinación General de Administración y Finanzas ubicada en el cuarto piso del Edificio Héctor Fix Zamudio sita en Boulevard Adolfo López Mateos número mil novecientos veintidós, colonia Tlacopac Alcaldía Álvaro Obregón, Código Postal cero mil cuarenta y nueve, en esta Ciudad de México, la Licenciada Cecilia Velasco Aguirre, Coordinadora General de Administración y Finanzas y Presidenta del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación, la Licenciada Wendy Verence Rodríguez Bernal, Directora General de Recursos Humanos y Vocal del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación, el Licenciado Josafat Jiménez Ambrosio, Titular de la Unidad de Enlace Administrativo de la Coordinación General de Administración y Finanzas y Vocal del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación, el Licenciado Luis Raúl López Trujillo, Titular de la Unidad de Enlace Administrativo de Presidencia, Ulises Gabriel Cruz Campos, Profesional adscrito a la Dirección de Protección Civil y Vocal del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación, así como la Licenciada Betsabé Dolores Almaguer Esparza, Titular de la Unidad Técnica para la Igualdad de Género, quien funge como Secretaria Técnica del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación para que proceda a corroborar la asistencia y declaración de quórum. -----

Punto 1. Asistencia y declaración de quórum.- La Licenciada Betsabé Dolores Almaguer Esparza hace uso de la voz y da por comprobada la asistencia de las y los integrantes, declarando que existe el quórum para llevar a cabo la Sesión.-----

Punto 2. Lectura y aprobación del orden del día.- La Secretaria Técnica, Lcda. Betsabé Dolores Almaguer Esparza da lectura a la siguiente Orden del Día:-----

1. Asistencia y Declaración de Quórum.-----
2. Lectura y Aprobación del Orden del Día.-----
3. Presentación del Plan de Trabajo "Rumbo a la Auditoría de Re-Certificación 2025".-----
4. Instalación de la Red de Enlaces de Género.-----
5. Presentación del Programa Específico de Capacitación en Igualdad Laboral y No Discriminación para el personal de Recursos Humanos y personas Enlaces Administrativos.-----
6. Capacitación en Igualdad Laboral y No Discriminación a integrantes del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación en atención al requisito 10 — 5.3.3.4.4.-----
7. Propuesta de actualización de los Lineamientos de Operación y Funcionamiento del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación.-----
8. Propuesta de actualización de la Política Institucional de Apoyo a la Lactancia de la CNDH.-----
9. Asuntos Generales.-----
10. Cierre de la Sesión.-----

Comisión Nacional de los Derechos Humanos

Coordinación General de Administración y Finanzas
Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación

**ACTA DE LA PRIMERA SESIÓN EXTRAORDINARIA DEL
COMITÉ DE IGUALDAD LABORAL Y NO DISCRIMINACIÓN**

Punto 3. Presentación del Plan de Trabajo “Rumbo a la Auditoría de Re-Certificación 2025”.- Haciendo uso de la voz, la Lcda. Cecilia Velasco Aguirre, Presidenta del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación presenta el Plan de Trabajo “Rumbo a la Auditoría de Re-Certificación 2025” y cede el uso de la voz a la Lcda. Betsabé Almaguer Esparza, Secretaria Técnica del Comité para su exposición al resto de las personas integrantes. Una vez finalizada la exposición, retoma la palabra la Presidenta para poner a consideración dicha propuesta del Comité, obteniendo la afirmativa por unanimidad.-----

Punto 4. Instalación de la Red de Enlaces de Género.- La Secretaria Técnica del Comité informa sobre la conformación de la Red de Enlaces de Género integrada por personal de las distintas Unidades Administrativas de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos, así como de las Oficinas Regionales. La Presidenta haciendo uso de la voz expresa la necesidad de hacer una reunión con dichos enlaces, a efecto de que sea presentado un plan de trabajo y acordar las principales acciones que estarán desarrollando. Se sugiere que ésta tenga verificativo en la semana del 06 al 09 de mayo de 2025 y cuente con la presencia de las y los integrantes del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación. -----

Punto 5. Presentación del Programa Específico de Capacitación en Igualdad Laboral y No Discriminación para el personal de Recursos Humanos y personas Enlaces Administrativos.- Continuando con el uso de la voz, la Secretaria Técnica expone ante las personas integrantes del Comité el Programa Específico de Capacitación en Igualdad Laboral y No Discriminación, agradeciendo a la Lic. Wendy Verenice Rodríguez Bernal la colaboración en la celebración de las primeras sesiones con el personal que integra la Dirección General de Recursos Humanos.-----

Punto 6. Capacitación en Igualdad Laboral y No Discriminación a integrantes del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación en atención al requisito 10 — 5.3.3.4.4.- La Secretaria Técnica haciendo uso de la voz comparte que en cumplimiento a la Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación, las personas integrantes del Comité deben recibir una capacitación en la materia por lo que se sugiere que ésta tenga verificativo previo a la reunión con la Red de Enlaces de Género. Se propone como fecha tentativa el miércoles 07 de mayo de 2025 a las 9:00 horas en la Oficina de la Coordinación General de Administración y Finanzas.-----

Punto 7. Propuesta de actualización de los Lineamientos de Operación y Funcionamiento del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación. Se informa que el borrador de la actualización de los Lineamientos de Operación y Funcionamiento del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación que les fue compartido en su versión digital previo a la sesión, se encuentra en revisión por parte del personal especializado adscrito a la Dirección General de Recursos Humanos, así como del área jurídica. La Lcda. Wendy Verenice Rodríguez Bernal sugiere fijar como fecha compromiso el día viernes 02 de mayo de 2025.-

Punto 8. Propuesta de actualización de la Política Institucional de Apoyo a la Lactancia de la CNDH.- En uso de la voz la Secretaria Técnica informa que el borrador de la actualización de la Política Institucional de Apoyo a la Lactancia de la Comisión Nacional se encuentra en revisión por parte del personal especializado adscrito a la Dirección General de Recursos Humanos, así como del área jurídica, por lo que

Comisión Nacional de los Derechos Humanos

Coordinación General de Administración y Finanzas
Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación

**ACTA DE LA PRIMERA SESIÓN EXTRAORDINARIA DEL
COMITÉ DE IGUALDAD LABORAL Y NO DISCRIMINACIÓN**

la Lcda. Wendy Verenice Rodríguez Bernal propone como compromiso de entrega el día 09 de mayo de 2025.-----

Punto 9. Asuntos generales.- La Secretaria Técnica pone a consideración del Comité de Igualdad el tríptico “Políticas de cuidado y corresponsabilidad familiar para fomentar un entorno equitativo y solidario” y la cartilla “Uso del Lenguaje Incluyente y No Sexista”, los cuales deben ser difundidos entre el personal que integra la Comisión Nacional de los Derechos Humanos. Respecto al primero, unánimemente se coincide en que se deberá difundir una vez que sea publicado el protocolo de corresponsabilidad laboral de la CNDH, el cual se encuentran trabajando la Unidad Técnica para la Igualdad de Género y la Dirección General de Recursos Humanos. Por lo que hace al segundo material, se solicita por parte de la Presidenta que su difusión se acompañe de una actividad significativa y con conciencia entre el personal. -----

Punto 10. Acuerdos Generales.- Sin temas adicionales que sean sometidos a discusión, retoma la voz la Secretaria Técnica para enunciar los siguientes puntos de acuerdo:-----

Primero. La reunión con Enlaces de Género quedará agendada para el día 08 de mayo de 2025 a las 12:00 horas en la Sala de Usos Múltiples del Edificio Héctor Fix Zamudio. Se convocará a las y los enlaces de manera presencial, salvo a las personas adscritas a las Oficinas Regionales, quienes asistirán de manera híbrida. Además, se contará con la presencia de las y los integrantes del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación.-----

Segundo. La capacitación en materia de Igualdad Laboral y No Discriminación para integrantes del Comité queda calendarizada para el miércoles 07 de mayo a las 09:00 horas en oficina de la Coordinación General de Administración y Finanzas.-----

Tercero. La fecha compromiso en que la Dirección General de Recursos Humanos entregará los Lineamientos de Operación y Funcionamiento del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación queda agendada para el día 02 de mayo de 2025.-----

Cuarto. Se fija como fecha compromiso en que la Dirección General de Recursos Humanos entregará la propuesta revisada de actualización de la Política Institucional de Apoyo a la Lactancia a la Unidad Técnica para la Igualdad de Género el 09 de mayo de 2025.-----

Quinto. La difusión del tríptico “Políticas de cuidado y corresponsabilidad familiar para fomentar un entorno equitativo y solidario” se difundirá una vez que se cuente con un documento que regule en materia de Corresponsabilidad dentro de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos. Este proyecto está siendo trabajado en conjunto entre la Unidad Técnica para la Igualdad de Género y la Dirección General de Recursos Humanos.-----

Comisión Nacional de los Derechos Humanos

Coordinación General de Administración y Finanzas
Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación

**ACTA DE LA PRIMERA SESIÓN EXTRAORDINARIA DEL
COMITÉ DE IGUALDAD LABORAL Y NO DISCRIMINACIÓN**

Punto 11. Clausura de la sesión. No habiendo ningún punto que desahogar en este apartado, toma la palabra la Licenciada Cecilia Velasco Aguirre quien agradece la participación de las y los integrantes y declara concluida la Primera Sesión Extraordinaria 2025 del Comité de Igualdad Laboral y no discriminación, siendo las trece horas con cinco minutos del día veintitrés de abril de dos mil veinticinco.-----

 Cecilia Velasco Aguirre Presidenta del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación	 Betsabé Dolores Almaguer Esparza Secretaria Técnica del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación
 Wendy Verénice Rodríguez Bernal Vocal del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación	 Josafat Jiménez Ambrosio Vocal del Comité de Igualdad Laboral Y No Discriminación
 Luis Raúl López Trujillo Vocal del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación	 Ulises Gabriel Cruz Campos Vocal del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación



CNDH
M É X I C O
Defendemos al Pueblo

Comisión Nacional de los Derechos Humanos

Coordinación General de Administración y Finanzas
Unidad Técnica para la Igualdad de Género

**DIRECCIÓN GENERAL DE
RECURSOS MATERIALES Y
SERVICIOS GENERALES**

NOMBRE: Mathamatz
FECHA: 7 Julio 25 HORA: 10:41

Oficio No.08/CNDH/CGAF/UTIG/CILND/2025
Ciudad de México a 04 de julio del 2025

ACUSE

**ASUNTO: CONVOCATORIA A LA SEGUNDA SESIÓN ORDINARIA 2025
DEL COMITÉ DE IGUALDAD LABORAL Y NO DISCRIMINACIÓN**

Cecilia Velasco Aguirre

Coordinadora General de Administración y Finanzas
Presidenta del Comité

Wendy Verenice Rodríguez Bernal

Directora General de Recursos Humanos
Vocal del Comité

Josafat Jiménez Ambrosio

Titular de la Unidad de Enlace Administrativo de la CGAF
Vocal del Comité

Ulises Gabriel Cruz Campos

Profesional en la Dirección de Protección Civil
Vocal del Comité

Luis Raúl López Trujillo

Titular de la Unidad de Enlace Administrativo de Presidencia
Vocal del Comité

Rodolfo Benjamín Martínez Calderón

Director General de Recursos Materiales y Servicios Generales
Invitado a la 2da Sesión del Comité

Alejandro Sánchez Mendoza

Director de Protección Civil e Higiene
Invitado a la 2da Sesión del Comité

Ricardo Tomás Ruiz Espino

Jefe de Departamento de Mantenimiento y Conservación
Invitado a la 2da Sesión del Comité

PRESENTES

De conformidad con lo dispuesto en los artículos 1 párrafo primero, tercero, y quinto, 4 párrafo primero y 5 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; artículo 2 y 56 de la Ley Federal del Trabajo; artículos 1,2,6,7,8,15 fracciones I y II y 42 fracciones I, II, III y IV de la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres; artículo 1 de la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación y la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en su requisito número 5.3.3.2.1, la suscrita, Betsabé Dolores Almaguer Esparza Directora de la Unidad Técnica para la igualdad de Género **CONVOCA** a las y los miembros que integran el Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos instalado en cumplimiento a la NMX-R-025-SCFI-2015, a la **SEGUNDA SESIÓN ORDINARIA** del año 2025, que tendrá verificativo el día jueves **10 de julio de 2025 a las 11:00 horas** en la Sala Anexa ubicada en planta baja del Edificio Héctor Fix Zamudio sita en Boulevard Adolfo López Mateos número mil novecientos



OFICINAS
PRESIDENCIA
RECIBIDO

Firma: [Signature]
Fecha: 07/07/25
Hora: 11:05

DEPARTAMENTO
DE
MANTENIMIENTO
Y
CONSERVACIÓN



UNIDAD DE ENLACE ADMINISTRATIVO
DE LA COORDINACIÓN GENERAL DE
ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

NOMBRE: Liliana Rojas
FECHA: 07/07/25 HORA: 10:19



DIRECCIÓN DE
PROTECCIÓN CIVIL E
HIGIENE

RECIBIDO

NOMBRE: [Signature]
FECHA: 07/07/25
HORA: 11:07

*Recibido
4-7-2025
Ulises*

veintidós, colonia Tlacopac, Alcaldía Álvaro Obregón, Código Postal cero mil cuarenta y nueve, en esta Ciudad de México, al tenor de la siguiente:

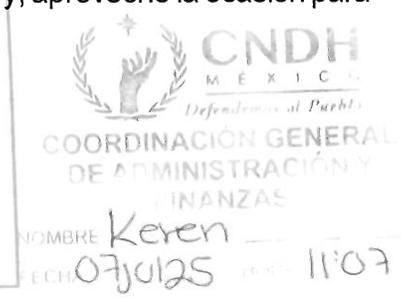
ORDEN DEL DÍA

1. Lista de asistencia y verificación del quórum legal
2. Lectura y en su caso aprobación del Orden del Día
3. Informar sobre las necesidades detectadas en los recorridos virtuales desarrollados con las oficinas regionales de Mérida, San Luis Potosí, Tijuana y Ciudad Juárez.
4. Definir la sede foránea que participará en la Certificación (presencial).
5. Informar sobre avances del Programa Específico de Capacitación en Igualdad Laboral y No Discriminación para personal de Recursos Humanos y Enlaces Administrativos.
6. Presentar propuesta de calendario para la impartición del curso de Formación del Equipo de Auditoría Interna.
7. Definir fecha de lanzamiento de la Encuesta de Clima Laboral en atención al Requisito 5 de la Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación.
8. Asuntos generales
9. Cierre de acta

Segunda Sesión Ordinaria del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación a celebrarse el jueves 10 de julio de 2025 a las 11:00 horas en la Sala Anexa de la planta baja del Edificio Héctor Fix Zamudio en Boulevard Adolfo López Mateos número mil novecientos veintidós, Colonia Tlacopac, Álvaro Obregón, Código Postal cero mil cuarenta y nueve, en esta Ciudad de México.

Sin otro particular les notifico lo anterior para los efectos legales procedentes y; aprovecho la ocasión para enviarles un cordial saludo.

ATENTAMENTE



Licda. Betsabé Dolores Almaguer Esparza
Secretaria Técnica del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación
y Directora de la Unidad Técnica para la Igualdad de Género

Comisión Nacional de los Derechos Humanos

Coordinación General de Administración y Finanzas
Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación

**ACTA DE LA SEGUNDA SESIÓN ORDINARIA DEL
COMITÉ DE IGUALDAD LABORAL Y NO DISCRIMINACIÓN**

Con fundamento en lo dispuesto por el artículo 1 párrafos primero, tercero y quinto, 4 párrafo primero y 5 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; artículo 2 y 56 de la Ley Federal del Trabajo; artículos 1, 2, 6, 7, 8, 15 fracciones I y II y 42 fracciones I, II, III y IV de la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres; artículo 1 de la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación y la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015, en su requisito número 5.3.3.2.1, siendo las 11:30 horas del día 10 de julio de dos mil veinticinco, se reunieron en la Sala Anexa ubicada en la planta baja del edificio Héctor Fix Zamudio sita en Boulevard Adolfo López Mateos número mil novecientos veintidós, colonia Tlacopac Alcaldía Álvaro Obregón, Código Postal cero mil cuarenta y nueve, en esta Ciudad de México, la Licenciada Cecilia Velasco Aguirre, Coordinadora General de Administración y Finanzas y Presidenta del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación, la Licenciada Wendy Verence Rodríguez Bernal, Directora General de Recursos Humanos y Vocal del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación, el Licenciado Josafat Jiménez Ambrosio, Titular de la Unidad de Enlace Administrativo de la Coordinación General de Administración y Finanzas, y Vocal del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación, el servidor público Ulises Gabriel Cruz Campos, adscrito a la Dirección de Protección Civil y Vocal del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación, así como la Licenciada Betsabé Dolores Almaguer Esparza, Titular de la Unidad Técnica para la Igualdad de Género, quien funge como Secretaria Técnica del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación para que proceda a corroborar la asistencia y declaración de quórum. -----

PUNTO 1. ASISTENCIA Y DECLARACIÓN DE QUÓRUM.- La Licenciada Betsabé Dolores Almaguer Esparza hace uso de la voz y da por comprobada la asistencia de las y los integrantes, salvo el Lcdo. Luis Raúl López Trujillo; no obstante declara que existe el quórum para llevar a cabo la Sesión.-----

PUNTO 2. LECTURA Y APROBACIÓN DEL ORDEN DEL DÍA.- La Secretaria Técnica, Lcda. Betsabé Dolores Almaguer Esparza da lectura a la Orden del Día siguiente:-----

1. Lista de asistencia y verificación del quórum legal.-----
2. Lectura y aprobación del orden del día.-----
3. Informar sobre las necesidades detectadas en los recorridos virtuales desarrollados con las oficinas regionales de Mérida, San Luis Potosí, Tijuana y Ciudad Juárez.-----
4. Definir la sede foránea que participará en la Certificación (para visita presencial).-----

Comisión Nacional de los Derechos Humanos

Coordinación General de Administración y Finanzas
Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación

**ACTA DE LA SEGUNDA SESIÓN ORDINARIA DEL
COMITÉ DE IGUALDAD LABORAL Y NO DISCRIMINACIÓN**

5. Informar sobre avances del Programa Específico de Capacitación en Igualdad Laboral y No Discriminación para personal de Recursos Humanos y Enlaces Administrativos.-----
6. Presentar propuesta de calendario para la impartición del curso de Formación del Equipo de Auditoría Interna.-----
7. Definir fecha de lanzamiento de la Encuesta de Clima Laboral en atención al requisito 5 de la norma.-----
8. Asuntos generales.-----
9. Cierre de acta.-----

PUNTO 3. INFORMAR SOBRE LAS NECESIDADES DETECTADAS EN LOS RECORRIDOS VIRTUALES DESARROLLADOS CON LAS OFICINAS REGIONALES DE MÉRIDA, SAN LUIS POTOSÍ, TIJUANA Y CIUDAD JUÁREZ.-

Haciendo uso de la voz, la Lcda. Betsabé Dolores Almaguer Esparza informó que se llevaron a cabo distintas reuniones virtuales por parte de la Unidad Técnica para la Igualdad de Género y la Dirección de Protección Civil e Higiene, con el personal de las oficinas regionales de San Luis Potosí, Yucatán, Chihuahua y Tijuana. Lo anterior a efecto de conocer las condiciones de las sedes y detectar necesidades de mantenimiento y adecuación. Procediendo a reproducir los videos remitidos por el personal, en la Oficina Regional en San Luis Potosí se observaron necesidades en el sanitario consistentes en cambiar la manija a una de tipo palanca, colocar barras de apoyo para el uso autónomo del excusado y reemplazar el lavamanos tipo mueble, por uno que tenga espacio debajo y no represente un obstáculo para una persona usuaria de silla de ruedas. Además, en el lactario se identificó que, aunque cuenta con los insumos básicos, requiere que éste sea ambientado para hacerlo más cómodo, acogedor, así como colocar información de promoción de la lactancia. Continuando con la presentación visual de los recorridos, en lo concerniente a la Oficina Regional en Tijuana, se verificó que esta cumple con la infraestructura adecuada, incluso cuenta con vías podotáctiles para personas con discapacidad visual; dispone de bastones, muletas, silla de ruedas y mobiliario adaptado. Los sanitarios son accesibles y cuentan con los criterios adecuados, al igual que la sala de lactancia. Respecto a la Oficina Regional en Mérida, tercera sede revisada, se observó que es necesario actualizar y reforzar la señalética accesible y pintar señalamientos para usuarios de silla de ruedas. El espacio del lactario carece de privacidad suficiente; por lo que la Lcda. Cecilia Velasco Aguirre sugirió instalar vinil de privacidad en la puerta y persianas en las ventanas. También en el lactario se señaló que el excusado no cuenta con tapa ni asiento, es necesario arreglar la mezcladora del lavabo, y que éste al ser tipo mueble, requiere de ser reemplazado por uno de mayor comodidad

Comisión Nacional de los Derechos Humanos

Coordinación General de Administración y Finanzas
Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación

**ACTA DE LA SEGUNDA SESIÓN ORDINARIA DEL
COMITÉ DE IGUALDAD LABORAL Y NO DISCRIMINACIÓN**

para personas usuarias de silla de ruedas. El arquitecto Tomás apuntó que el tema de mantenimiento se tendría que revisar con el ente arrendador, toda vez que allí recae dicha responsabilidad. En lo que hace a la Oficina Regional de Ciudad Juárez, se corroboró que el sanitario es tipo mueble, que debe reemplazarse por uno accesible, al igual que la manija que deber ser tipo palanca. También se señaló que la sala de lactancia carece de privacidad, pues se encuentra en un área compartida con la biblioteca, sin muros que le hagan un espacio privado. -----

PUNTO 4. DEFINIR LA SEDE FORÁNEA QUE PARTICIPARÁ EN LA CERTIFICACIÓN (PRESENCIAL).- Haciendo uso de la voz la Lcda. Cecilia Velasco Aguirre afirmó que tomando en consideración que la Oficina Regional en Tijuana no necesita adecuaciones, y que el inmueble es propiedad de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos, ésta es la sede que se deberá tomar en cuenta para la Certificación presencial en la Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación, junto con Marco Antonio Lanz Galera y Héctor Fix Zamudio. Al estar de acuerdo el resto de integrantes del Comité, se toma como acuerdo y se da continuidad a la orden del día. -----

PUNTO 5. INFORMAR SOBRE AVANCES DEL PROGRAMA ESPECÍFICO DE CAPACITACIÓN EN IGUALDAD LABORAL Y NO DISCRIMINACIÓN PARA PERSONAL DE RECURSOS HUMANOS Y ENLACES ADMINISTRATIVOS.- En uso de la voz. Tania Valdez, Jefa de Departamento de la Unidad Técnica para la Igualdad de Género informó que al cierre del segundo trimestre de 2025 se han capacitado a 35 personas adscritas a la Dirección General de Recursos Humanos y el propio Comité, en materia de Igualdad Laboral y No Discriminación; y 31 personas en materia de Comunicación e Información con Perspectiva de Género. Se planteó que para el tercer trimestre se tiene prevista la impartición del tema Corresponsabilidad entre la vida familiar y laboral. La Lcda. Cecilia Velasco Aguirre aprovechó para encargar a la Directora General de Recursos Humanos que todo el personal participe en las jornadas de sensibilización.-----

PUNTO 6. PRESENTAR PROPUESTA DE CALENDARIO PARA LA IMPARTICIÓN DEL CURSO DE FORMACIÓN DEL EQUIPO DE AUDITORÍA INTERNA.- Haciendo uso de la voz Tania Valdez informó que el curso de formación del equipo de auditoría interna en la Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación se cotizó en \$37,410.00 (treinta y siete mil cuatrocientos diez pesos), para un estimado de 15 personas participantes y en modalidad presencial. Presentó tres propuestas de fechas para la impartición: 1) miércoles 06 y viernes 08 de agosto; 2) martes 12 y jueves 14 de agosto; y 3) miércoles 13 y viernes 15 de agosto. Se acordó priorizar la segunda opción, sujeta a validación de disponibilidad. Asimismo, se recomendó sostener una reunión previa

Comisión Nacional de los Derechos Humanos

Coordinación General de Administración y Finanzas
Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación

**ACTA DE LA SEGUNDA SESIÓN ORDINARIA DEL
COMITÉ DE IGUALDAD LABORAL Y NO DISCRIMINACIÓN**

con las y los participantes para reforzar el compromiso y solicitar la firma de una carta compromiso para asegurar la asistencia y el aprovechamiento del curso. La Licenciada Cecilia ofreció su apoyo para aclarar dudas o atender casos particulares de las personas designadas como auditoras internas.-----

PUNTO 7. DEFINIR FECHA DE LANZAMIENTO DE ENCUESTA DE CLIMA LABORAL EN ATENCIÓN AL REQUISITO 5 DE LA NORMA MEXICANA EN IGUALDAD LABORAL Y NO DISCRIMINACIÓN.- La secretaria técnica Lcda. Betsabé Dolores Almaguer Esparza presentó el periodo del 15 al 29 de agosto como propuesta para el lanzamiento de la Encuesta de Clima Laboral, en apego a lo establecido en la Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación. Esta fecha se aprobó y se recomendó que la difusión se realice de forma masiva y constante, en coordinación con el área de difusión, para lograr la mayor participación posible. Se sugirió reforzar la obligatoriedad de forma indirecta, promoviendo la relevancia de la encuesta como instrumento clave para la mejora de las condiciones laborales.-----

PUNTO 8. ASUNTOS GENERALES.- En este punto la jefa de departamento Tania Alejandra Valdez Ugalde informó al Comité que ha sido actualizado el directorio del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación en el Micrositio de la UTIG. La Lcda. Cecilia Velasco Aguirre aprovechó para solicitar la renovación de dicha página. Por otro lado, se aprovechó la presencia de los participantes invitados a la sesión, para mostrar el espacio de la Oficina Regional en Torreón, sobre el cual se ha externado el deseo por parte de la Coordinadora Regional Juana Isabel Peña Garza, de utilizar para Sala de Lactancia. La presidenta del Comité compartió que se deberá de trabajar en coordinación con el INDAABIN para vislumbrar la viabilidad, ya que las adecuaciones en el edificio deberán ser consultadas con tal instancia. -----

PUNTO 9. CIERRE DEL ACTA DE SESIÓN. No habiendo ningún punto que desahogar en este apartado, toma la palabra la Licenciada Cecilia Velasco Aguirre quien agradece la participación de las y los integrantes y declara concluida la Segunda Sesión Ordinaria 2025 del Comité de Igualdad Laboral y no discriminación, siendo las doce horas con tres minutos del día diez de julio de dos mil veinticinco.-----

Comisión Nacional de los Derechos Humanos

Coordinación General de Administración y Finanzas
Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación

**ACTA DE LA SEGUNDA SESIÓN ORDINARIA DEL
COMITÉ DE IGUALDAD LABORAL Y NO DISCRIMINACIÓN**

 <p>Lcda. Cecilia Velasco Aguirre Presidenta del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación</p>	 <p>Licda. Betsabé Dolores Almaguer Esparza Secretaria Técnica del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación</p>
 <p>Lcda. Wendy Verence Rodríguez Bernal Vocal del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación</p>	 <p>Licdo. Josafat Jiménez Ambrosio Vocal del Comité de Igualdad Laboral Y No Discriminación</p>
 <p>Ulises Gabriel Cruz Campos Vocal del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación</p>	

Comisión Nacional de los Derechos Humanos



Coordinación General de Administración y Finanzas
Unidad Técnica para la Igualdad de Género

Oficio No.09/CNDH/CGAF/UTIG/CILND/2025
Ciudad de México a 18 de septiembre del 2025

ACUSE

Cecilia Velasco Aguirre

Coordinadora General de Administración y Finanzas

Wendy Verence Rodríguez Bernal

Directora de Capital Humano

Josafat Jiménez Ambrosio

Titular de la Unidad de Enlace Administrativo de la Coordinación General de Administración y Finanzas

Ulises Gabriel Cruz Campos

Profesional en la Dirección de Protección Civil

Luis Raúl López Trujillo

Titular de la Unidad de Enlace Administrativo de Presidencia

PRESENTES

De conformidad con lo dispuesto en los artículos 1 párrafo primero, tercero, y quinto, 4 párrafo primero y 5 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; artículo 2 y 56 de la Ley Federal del Trabajo; artículos 1,2,6,7,8,15 fracciones I y II y 42 fracciones I, II, III y IV de la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres; artículo 1 de la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación y la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en su requisito número 5.3.3.2.1, la suscrita, Betsabé Dolores Almaguer Esparza Directora de la Unidad Técnica para la igualdad de Género **CONVOCA** a las y los miembros que integran el Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos instalado en cumplimiento a la NMX-R-025-SCFI-2015, a la **TERCERA SESIÓN ORDINARIA** del año 2025, que tendrá verificativo el día martes **23 de septiembre de 2025 a las 12:00 horas** en la Sala de Juntas de la Coordinación General de Administración y Finanzas ubicada en el cuarto piso del Edificio Héctor Fix Zamudio sita en Boulevard Adolfo López Mateos número mil novecientos veintidós, colonia Tlacopac, Alcaldía Álvaro Obregón, Código Postal cero mil cuarenta y nueve, en esta Ciudad de México, al tenor de la siguiente:

ORDEN DEL DÍA

1. Lista de asistencia y verificación del quórum legal
2. Lectura y en su caso aprobación del Orden del Día
3. Informar sobre el resultado del curso de Formación de Personas Auditoras Internas
4. Presentación del Plan Auditoría Interna

Periférico Sur 3469, Col. San Jerónimo Lídice, La Magdalena Contreras, C.P. 10200, Ciudad de México.

Tels. (55) 56818125 y (55) 54907400

www.cndh.org.mx

ASUNTO: CONVOCATORIA A LA TERCERA SESIÓN ORDINARIA 2025
DEL COMITÉ DE IGUALDAD LABORAL Y NO DISCRIMINACIÓN

UNIDAD DE ENLACE ADMINISTRATIVO
DE LA COORDINACIÓN GENERAL DE
ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

NOMBRE: Ulises Cruz
FECHA: 19.09.25 HORA: 14:12

CNDH
MÉXICO
Defendemos al Pueblo

COORDINACIÓN GENERAL
DE ADMINISTRACIÓN Y
FINANZAS

NOMBRE: Alexa
FECHA: 19/09/25 HORA: 16:23

*Recibido
Ulises Cruz
LMS L.*

**ACTA DE LA TERCERA SESIÓN ORDINARIA DEL
COMITÉ DE IGUALDAD LABORAL Y NO DISCRIMINACIÓN**

concretará el Requisito 4 de la Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación.-----

PUNTO 5. INFORMAR SOBRE EL SEGUIMIENTO AL REQUISITO 13. ACCESIBILIDAD EN SEDE.- Haciendo uso de la voz la Lcda. Betsabé Dolores Almaguer Esparza informó que tras el curso de formación para realizar la auditoría interna el órgano certificador será el que elija la sede foránea que se verificará de forma presencial además de las oficinas centrales. Por ello, es imprescindible que todas las sedes reciban el mantenimiento y adecuaciones que se presentaron durante la sesión pasada. Se informó que la Dirección General de Recursos Materiales y Servicios Generales ha trabajado en coordinación con la Unidad Técnica para la Igualdad de Género en dar atención a las necesidades de mantenimiento y adecuaciones que garanticen la accesibilidad en todas las sedes. Aunado a ello, se señaló que el miércoles 17 de septiembre se realizaron dos recorridos para verificar las sedes de Héctor Fix Zamudio y Marco Antonio Lanz Galera en colaboración con la Dirección General de Recursos Materiales y Servicios Generales. -----

PUNTO 6. ASUNTOS GENERALES.- En los asuntos generales la Secretaria Técnica informó que durante el curso de formación se instruyó que el Símbolo Internacional de Accesibilidad fue actualizado desde el año 2015, con el propósito de cambiar la mirada sobre la discapacidad que históricamente ha partido de un enfoque médico e individualizante, a uno social con énfasis en la construcción de entornos accesibles para todas las personas. De modo que se vislumbra la necesidad de actualizar el uso de este símbolo sustituyendo el que permanece vigente. Al respecto en uso de la voz la Lcda. Cecilia Velasco Aguirre, presidenta del Comité solicitó que antes de tomar acciones al respecto se investigue cuál es el sustento jurídico para estar en posibilidad de hacer esta actualización de manera plena, debido a la responsabilidad en el ejercicio de los recursos que se implementarían para dicha actualización.-----

PUNTO 7. CIERRE DEL ACTA DE SESIÓN. No habiendo ningún punto que desahogar en este apartado, toma la palabra la Licenciada Cecilia Velasco Aguirre quien agradece la participación de las y los integrantes y declara concluida la Tercera Sesión Ordinaria 2025 del Comité de Igualdad Laboral y no discriminación, siendo las doce horas con cincuenta y cinco minutos del día veintitrés de septiembre de dos mil veinticinco.-----

**ACTA DE LA TERCERA SESIÓN ORDINARIA DEL
COMITÉ DE IGUALDAD LABORAL Y NO DISCRIMINACIÓN**

6. Asuntos generales.-----

7. Cierre de sesión.-----

PUNTO 3. INFORMAR SOBRE EL RESULTADO DEL CURSO DE FORMACIÓN DE PERSONAS AUDITORAS INTERNAS EN LA NORMA MEXICANA EN IGUALDAD LABORAL Y NO DISCRIMINACIÓN.- La Secretaria Técnica Lcda. Betsabé Dolores Almaguer Esparza toma la voz y e indica a las y los miembros del Comité que tienen en sus lugares una copia simple del informe del curso de formación de personas auditoras internas, impartido por parte del Instituto Mexicano de Normalización y Certificación A.C el pasado 26 y 28 de agosto de 2025 en un horario de 9:00 a 18:30 horas el curso. Señaló que en este participaron un total de 16 personas, de las cuales catorce acudieron de manera presencial y dos por vía remota al encontrarse adscritas a la Sede Regional en Tijuana, Baja California. Añadió que este grupo se encargará del desarrollo de la Auditoría Interna en la Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación y que los resultados obtenidos fueron favorables, con una asistencia del 100% y una evaluación final aprobatoria de 10 puntos para todas y todos. La Lcda. Cecilia Velasco Aguirre pide la palabra para consultar si esta información se encuentra glosada en el expediente del Comité, a lo que responde la Secretaria Técnica de manera afirmativa. -----

PUNTO 4. PRESENTACIÓN DEL PLAN DE AUDITORÍA INTERNA.- Continuando con la orden del día, la Secretaria Técnica en uso de la voz señala que el siguiente documento a revisar es el Plan de Auditoría Interna 2025 para verificar el cumplimiento de la Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación al interior de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos como parte del proceso de (re) certificación del presente año. La calendarización inicia con la **reunión de apertura** el 23 de septiembre, en donde serán asignados los requisitos entre las personas auditoras, para su debido seguimiento; el segundo periodo obedece a la **solicitud de información a las distintas áreas responsables**, del 24 de septiembre al 01 de octubre; corresponde al **análisis de la documentación y verificación en sede** el periodo del 02 al 10 de octubre en el cual las personas auditoras internas tendrán la tarea de plasmar sus observaciones y hallazgos en las listas de verificación correspondientes para que, el 15 de octubre se lleve a cabo la **reunión para la presentación y análisis de resultados** en donde, de manera grupal se buscará establecer propuestas de atención a los hallazgos, para que el 22 de octubre de 2025 se entregue una versión final de **Plan de acciones correctivas y preventivas**. Con el cumplimiento de estos puntos se

**ACTA DE LA TERCERA SESIÓN ORDINARIA DEL
COMITÉ DE IGUALDAD LABORAL Y NO DISCRIMINACIÓN**

Con fundamento en lo dispuesto por el artículo 1 párrafos primero, tercero y quinto, 4 párrafo primero y 5 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; artículo 2 y 56 de la Ley Federal del Trabajo; artículos 1, 2, 6, 7, 8, 15 fracciones I y II y 42 fracciones I, II, III y IV de la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres; artículo 1 de la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación y la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015, en su requisito número 5.3.3.2.1, siendo las 12:10 horas del día 23 de septiembre de dos mil veinticinco, se reunieron en la Sala Anexa ubicada en la planta baja del edificio Héctor Fix Zamudio sita en Boulevard Adolfo López Mateos número mil novecientos veintidós, colonia Tlacopac Alcaldía Álvaro Obregón, Código Postal cero mil cuarenta y nueve, en esta Ciudad de México, la Licenciada Cecilia Velasco Aguirre, Coordinadora General de Administración y Finanzas y Presidenta del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación, la Licenciada Wendy Verenice Rodríguez Bernal, Directora de Capital Humano y Vocal del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación, el Licenciado Josafat Jiménez Ambrosio, Titular de la Unidad de Enlace Administrativo de la Coordinación General de Administración y Finanzas, y Vocal del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación, el servidor público Ulises Gabriel Cruz Campos, adscrito a la Dirección de Protección Civil y Vocal del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación, así como la Licenciada Betsabé Dolores Almaguer Esparza, Titular de la Unidad Técnica para la Igualdad de Género, quien funge como Secretaria Técnica del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación para que proceda a corroborar la asistencia y declaración de quórum. -----

PUNTO 1. ASISTENCIA Y DECLARACIÓN DE QUÓRUM.- La Licenciada Betsabé Dolores Almaguer Esparza hace uso de la voz y da por comprobada la asistencia en su totalidad de las y los integrantes, declarando que existe el quórum para llevar a cabo la Sesión.-----

PUNTO 2. LECTURA Y APROBACIÓN DEL ORDEN DEL DÍA.- La Secretaria Técnica, Lcda. Betsabé Dolores Almaguer Esparza da lectura a la Orden del Día siguiente:-----

1. Lista de asistencia y verificación del quórum legal.-----
2. Lectura y aprobación del orden del día.-----
3. Informar sobre el resultado del curso de Formación de Personas Auditoras Internas en la Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación.-----
4. Presentación del Plan de Auditoría Interna.-----
5. Informar sobre el seguimiento al Requisito 13. Accesibilidad en sede.-----

**ACTA DE LA TERCERA SESIÓN ORDINARIA DEL
COMITÉ DE IGUALDAD LABORAL Y NO DISCRIMINACIÓN**

 <p>Lcda. Cecilia Velasco Aguirre Presidenta del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación</p>	 <p>Licda. Betsabé Dolores Almaguer Esparza Secretaria Técnica del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación</p>
 <p>Lcda. Wendy Verónica Rodríguez Bernal Vocal del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación</p>	 <p>Licdo. Josafat Jiménez Ambrosio Vocal del Comité de Igualdad Laboral Y No Discriminación</p>
 <p>Ulises Gabriel Cruz Campos Vocal del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación</p>	