



La CNDH contra las estructuras de poder patriarcal

La participación de las mujeres en el ámbito laboral y profesional contribuye al desarrollo individual, profesional e independencia económica.

De acuerdo con el INEGI, en 2024 el porcentaje de mujeres económicamente activas fue de 46% y el de los hombres se estimó en 76.3%.

Uno de los obstáculos para la incorporación de las mujeres en el ámbito laboral y profesional es la carga en materia de cuidados y trabajo doméstico, con lo cual se vuelve imperioso **la incorporación de medidas de corresponsabilidad y políticas de igualdad laboral.**

Política de Igualdad Laboral y No Discriminación de la CNDH en cifras:

- De un total de 1472 personas trabajadoras, el **52% son mujeres.**
- El **51% de los puestos de mando** están representados por mujeres.
- El **50.5%** del personal de Servicio Civil de Carrera **son mujeres.**

Las mujeres trabajadoras de la CNDH conforman un frente mayoritario que toma decisiones y participa en la construcción de una sociedad más justa e igualitaria.

Derechos, igualdad y empoderamiento para todas.



UNIDAD TÉCNICA PARA LA
**Igualdad
de Género**

PAMIMH

Ámbitos de protección de la Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación

Esta Norma fue diseñada para la implementación de medidas institucionales que contribuyan a erradicar la violencia, la discriminación y construir entornos libres de violencia para todas y todos.

Desde el **2021 LA CNDH OBTUVO EL NIVEL ORO** de esta certificación y se reafirmó en diciembre 2023.

Los ámbitos de protección que considera esta norma son:

- **Entornos Laborales Saludables y Libres de Violencia**
- **Prevención, atención y erradicación de Violencia de Género**
- **Inclusión de personas con discapacidad**
- **Prohibición de cualquier acto de Discriminación**
- **Prohibición de pruebas de embarazo y VIH**
- **Medidas de corresponsabilidad familiar y laboral**
- **Accesibilidad**



Para más información, acércate a la Unidad Técnica para la Igualdad de Género.

Derechos, igualdad y empoderamiento para todas.



UNIDAD TÉCNICA PARA LA
Igualdad de Género

PAMIMH

¿QUÉ ES LA

IGUALDAD

LABORAL

Y LA

NO

DISCRIMINACIÓN?



Son principios que garantizan igualdad de oportunidades en el empleo, eliminando todo trato desigual basado en características personales. Buscan que todas las personas puedan desarrollarse en un ambiente justo y equitativo.

¿Por qué es importante?

Fomentar la igualdad y la inclusión mejora el bienestar del personal, fortalece el compromiso y aumenta la productividad. Las organizaciones que promueven estos valores son más atractivas y competitivas.



¿Tienes una
queja?

Escríbenos a:

denunciasegura@cndh.org.mx



ESPACIOS EXCLUSIVOS

EN LA **CNDH**

UN COMPROMISO CON LA **INCLUSIÓN**

En la **CNDH** promovemos un entorno laboral accesible, inclusivo y seguro para todas las personas. Por ello, contamos con espacios exclusivos que responden a diversas necesidades, favoreciendo la igualdad y la dignidad en el trabajo.



Rampas

para personas con movilidad reducida.



Salas de lactancia

para una maternidad digna.



Oficinas adaptadas

para quienes tienen impedimentos temporales o permanentes.



Sillas de ruedas

disponibles para facilitar la movilidad.



Información en Braille

para garantizar el acceso a personas con discapacidad visual.



Escritorios para embarazadas

pensados para su bienestar.



Estos espacios fomentan la equidad, garantizan accesibilidad y promueven el bienestar del personal. Reafirmamos así nuestro **compromiso con un entorno laboral donde todas y todos puedan desarrollarse plenamente.**