

DÍA NARANJA 25 DE MARZO

Algunos de los desafíos a los que las mujeres se enfrentan son los siguientes:

Brecha salarial de género:

Las mujeres aún enfrentan una brecha salarial en comparación con sus homólogos masculinos por trabajos similares. Abordar esta disparidad salarial es esencial para lograr una igualdad económica genuina.

Representación en cargos directivos:

La representación de mujeres en roles de liderazgo y cargos directivos sigue siendo desigual en muchos sectores. La falta de diversidad en las altas esferas de las organizaciones es un desafío persistente.

Brecha en ciencia y tecnología:

Aunque las mujeres han logrado avances significativos en campos STEM (ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas), la brecha es necesario fomentar la participación femenina en estos campos y abordar los sesgos de género.

Violencia de género:

Incluye el acoso sexual, la violencia doméstica y otros tipos de abuso, sigue siendo un problema global. Es fundamental abordar este reto para garantizar la seguridad y el bienestar de las mujeres.

Desigualdades en el acceso a la educación:

Es esencial abordar barreras culturales y económicas para garantizar que todas las mujeres tengan acceso a la educación.

Acceso a la atención médica y derechos reproductivos:

La lucha por la autonomía sobre sus cuerpos y la eliminación de barreras en la atención médica son cuestiones clave.

Equilibrio trabajo-vida:

La falta de políticas de licencia parental adecuadas y estructuras laborales flexibles contribuye a este desafío.

Estereotipos de género y roles tradicionales:

Desafiar estos estereotipos es crucial para permitir a las mujeres explorar libremente sus intereses y aspiraciones.



Abordar estos desafíos pendientes requiere un esfuerzo continuo y colaborativo a nivel global, involucrando a gobiernos, instituciones, empresas y la sociedad en su conjunto. La conciencia, la educación y la promoción de políticas inclusivas son pasos esenciales para superar estos obstáculos y lograr una igualdad de género plena.

Acércate a la Unidad Técnica para la Igualdad de Género



UNIDAD TÉCNICA PARA LA
**Igualdad
de Género**