Institución: Comisión Nacional de los Derechos Humanos

Política Institucional de Igualdad de Género

Plan de Acción

Comité: Ambiente Laboral y Salud en el trabajo

Responsable: UNIDAD MÉDICA/PROTECCIÓN CIVIL/UTIG

Alineación (Proigualdad-CNDH)		
OE	LE	Línea de Acción
1	1	1
1	2	1

Objetivo

Promover un ambiente laboral libre de violencia y no discriminación y fomentar la salud en los y las trabajadoras de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos, así como la promoción de la accesibilidad en los espacios de trabajo para todas y todos.

Resultado

La CNDH a iniciado con la accesibilidad para todas/os en sus espacios de trabajo y fomenta la salud en sus empleados/as

Indicador (es)	NI	LB	Meta
Hombres +40 años con revisiones médicas	8	-	+25%
Mujeres (25 a 30 años) con revisiones médicas	9	-	+25%
Accesibilidad a los diversos espacios en el centro de trabajo			
Acciones afirmativas y/o a favor del personal derivadas de la medición del clima	13	2	2

No.	Actividades	Sm	Mes												Año	Resp.	Evidencias	Observación
			ENE.	FEB.	MAR	ABR.	MAY	JUN.	JUL.	AGO	SEP.	OCT.	NOV	DIC.				
1	Medir el clima laboral y no discriminación en la Comisión Nacional	1ra.													2020/2021	UTIG		
		2da.																
		3ra.																
		4ta.																
2	Obtener muestra para la aplicación de cuestionarios. (Considerar proporción de hombres y mujeres)	1ra.													2020/2021	UTIG	Base de datos	Aplicar Cálculo de muestras: Mecanismo FO7.
		2da.																
		3ra.																
		4ta.																
3	Reunir al personal (muestra), para la aplicación del cuestionario.	1ra.													2020/2021	UTIG	Base de datos	
		2da.																
		3ra.																
		4ta.																
4	Aplicar el cuestionario	1ra.													2020/2021	UTIG	Cuestionarios	Aplicar mecanismo: Formato F05.
		2da.																
		3ra.																
		4ta.																
5	Procesar información y hacer informe de los resultados	1ra.													2020/2021	UTIG	Informe de resultados de los cuestionarios	
		2da.																
		3ra.																
		4ta.																
6	Generar al menos 2 acciones afirmativas o a favor del personal que se deriven del análisis del informe de clima laboral y no discriminación	1ra.													2020/2021	UTIG	Acciones afirmativas	
		2da.																
		3ra.																
		4ta.																
7	Realizar un plan de acción de las acciones afirmativas y/o a favor detectadas	1ra.													2020/2021	UTIG	Plan de acción	Aplicar formato
		2da.																
		3ra.																
		4ta.																

8	Elaborar un Plan de accesibilidad para la adaptación de espacios físicos para la necesidad de toda persona.	1ra.													2021	PC	Plan de accesibilidad	Considerar formato de buenas prácticas en accesibilidad
		2da.																
		3ra.																
		4ta.																
9	Gestionar los ajustes razonables para el Mobiliario/equipo para personas con discapacidad y/o personas adultas mayores y/o embarazadas	1ra.													2021	PC	Oficios Fotografías	
		2da.																
		3ra.																
		4ta.																
10	Documentar las adaptaciones realizadas de espacios físicos para la accesibilidad de las personas.	1ra.													2021	PC	Fotografías	
		2da.																
		3ra.																
		4ta.																
11	Promover una acción afirmativa para hombres mayores de 40 años que trabajan en la Comisión Nacional.	1ra.													2021	UM	Acción afirmativa	
		2da.																
		3ra.																
		4ta.																
12	Aplicar diagnóstico para conocer la frecuencia de revisiones médicas de hombres mayores de 40 años.	1ra.													2021	UM	Diagnóstico inicial	
		2da.																
		3ra.																
		4ta.																
13	Realizar gestiones para impartir plática informativa en la Comisión Nacional en el tema "Cáncer de Mama"	1ra.													2021	UM	Fotografías Lista de asistencia	Gestionar ante el área médica de la CNDH
		2da.																
		3ra.																
		4ta.																
14	Realizar gestiones para impartir plática informativa en la Comisión Nacional en el tema "Prevención de la Cardiopatía"	1ra.													2021	UM	Fotografías Lista de asistencia	Gestionar ante el área médica de la CNDH
		2da.																
		3ra.																
		4ta.																
15	Aplicar diagnóstico para conocer la frecuencia de revisiones médicas de hombres mayores de 40 años.	1ra.													2021	UM	Diagnóstico final	
		2da.																
		3ra.																
		4ta.																
16	Medir el indicador de "Hombres mayores de 40 años con revisiones médicas periódicas"	1ra.													2021	UM	Indicador	
		2da.																
		3ra.																
		4ta.																
17	Promover la acción afirmativa para mujeres de 25 a 30 años que trabajan en la Comisión Nacional.	1ra.													2021	UM	Diseño e implementación de acción afirmativa	
		2da.																
		3ra.																
		4ta.																
18	Aplicar diagnóstico para conocer la frecuencia de revisiones médicas de mujeres de 25 a 30 años.	1ra.													2021	UM	Diagnóstico inicial	
		2da.																
		3ra.																
		4ta.																
19	Realizar gestiones para impartir plática informativa en la Comisión Nacional en el tema "Cáncer Cervicouterino"	1ra.													2021	UM	Fotografías Lista de asistencia	
		2da.																
		3ra.																
		4ta.																

20	Realizar gestiones para impartir plática informativa en la Comisión Nacional en el tema "Embarazo y Lactancia"	1ra.												2021	UM	Fotografías Lista de asistencia	
		2da.															
		3ra.															
		4ta.															
21	Aplicar diagnóstico para conocer la frecuencia de revisiones médicas de mujeres de 25 a 30 años.	1ra.												2021	UM	Diagnóstico final	
		2da.															
		3ra.															
		4ta.															
22	Medir el indicador de Mujeres de 25 a 30 años con revisiones médicas periódicas"	1ra.												2021	UM	Indicador	
		2da.															
		3ra.															
		4ta.															

Siglas: (OE) Objetivo Estratégico, (LE) Línea Estratégica, (LB) línea Base, (Sm) Semana. (PP) Programa presupuestario