



Institución: Comisión Nacional de Derechos Humanos
Política de Igualdad Laboral y No discriminación

Plan de Acción
Comité: Vida Laboral y Familiar

Responsable: DGRH/UTIG.

Alineación (PIG)	
OE	LE
3	1
3	2
3	3

Objetivo

Fortalecer las condiciones internas del personal de la CNDH para mejorar su balance de vida laboral y familiar con enfoque de género, así como fortalecer y promover el uso del lenguaje no sexista.

Resultado

La CNDH ha mejorado las condiciones internas de su personal y ha fortalecido el uso del lenguaje no sexista en sus comunicaciones internas y externas.

No.	Actividades	Sm	Mes												Año	Resp.	Evidencias	Observación	NI	L B	Meta						
			ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC													
			1ra.	2da.	3ra.	4ta.	1ra.	2da.	3ra.	4ta.	1ra.	2da.	3ra.	4ta.													
1	Promover la utilización de lenguaje incluyente, no sexista y accesible en todo el personal de la CNDH.	1ra. 2da. 3ra. 4ta.																		2020/2021	DGRH/UTIG	Circular		14	-	2	
2	Difundir en todo el personal la publicación de la Guía para el uso del lenguaje incluyente y no Sexista.	1ra. 2da. 3ra. 4ta.																		2020/2021	DGRH/UTIG	Circular		18	-	100%	
3	Difundir en todo el personal la publicación "Manual para el uso no sexista del lenguaje"	1ra. 2da. 3ra. 4ta.																		2020/2021	DGRH/UTIG	Circular		20	-	100%	
4	Promover la utilización lenguaje no sexista en las evidencias, y la comunicación interna y externa de la CNDH.	1ra. 2da. 3ra. 4ta.																		2020/2021	DGRH/UTIG	Circular		23	-	100%	
5	Medir la efectividad de las acciones de capacitación y/o difusión en materia del uso del lenguaje incluyente por área.	1ra. 2da. 3ra. 4ta.																		2020/2021	DGRH/UTIG			24	-	100%	
6	Recopilar aleatoriamente 5 documentos de todas las áreas de la CNDH ; que éstas mismas generen.	1ra. 2da. 3ra. 4ta.																		2020/2021	DGRH/UTIG	Documentos recopilados (Copias)					

20	atender las necesidades de cuidados a dependientes y terceros. (Reconocer diversidad de hogares y familias)	2da.																			
		3ra.																			
		4ta.																			
		1ra.																			
21	Difundir y promover el uso de las medidas establecidas al personal con accesibilidad para todas y todos.	2da.																			
		3ra.																			
		4ta.																			
		1ra.																			
22	Elaborar un informe del uso de medidas de cuidados a dependientes o terceros.	2da.																			
		3ra.																			
		4ta.																			
		1ra.																			
23	Establecer medidas para que se otorgue la licencia de paternidad al menos por cinco días laborables.	2da.																			
		3ra.																			
		4ta.																			
		1ra.																			
24	Difundir y promover el uso de las medidas por licencia de paternidad.	2da.																			
		3ra.																			
		4ta.																			
		1ra.																			
25	Elaborar un informe del uso de las medidas de la licencia de paternidad.	2da.																			
		3ra.																			
		4ta.																			
		1ra.																			
26	Gestionar que se cuente con una oferta complementaria para el cuidado de menores del personal.	2da.																			
		3ra.																			
		4ta.																			
		1ra.																			
27	Elaborar un diagnóstico para determinar la demanda sobre el cuidado de menores en el personal de la CNDH.	2da.																			
		3ra.																			
		4ta.																			
		1ra.																			
28	Analizar conjuntamente con el área administrativa las opciones viables para el cuidado de menores.	2da.																			
		3ra.																			
		4ta.																			
		1ra.																			
29	Establecer una oferta complementaria para el cuidado de menores del personal.	2da.																			
		3ra.																			
		4ta.																			
		1ra.																			
30	Difundir y promover la oferta alternativa para el cuidado de menores, con accesibilidad para todas y todos.	2da.																			
		3ra.																			
		4ta.																			
		1ra.																			
30	Elaborar informe sobre el uso de la oferta complementaria para el cuidado de los menores con las niñas y niños del personal de la CNDH	2da.																			
		3ra.																			
		4ta.																			
		1ra.																			
		2020/2021	DGRH /UTIG	medidas establecidas- (Cuidados)	definir el proceso para recibir este beneficio.																
		2020/2021	DGRH /UTIG	Circular Folletos/Cartel																	
		2020/2021	DGRH /UTIG	Informe sobre el uso de las medidas, desagregado por sexo.	Verificación en sitio.																
		2020/2021	DGRH /UTIG	Documento de medidas establecidas- (Paternidad)																	
		2020/2021	DGRH /UTIG	Circular Folletos/Cartel	Por nacimiento o adopción.																
		2020/2021	DGRH /UTIG	Informe sobre el uso de la licencia de paternidad	Verificación en sitio.																
		2020/2021	DGRH /UTIG	Oficios																	
		2020/2021	DGRH /UTIG	Diagnóstico																	
		2020/2021	DGRH /UTIG																		
		2020/2021	DGRH /UTIG	Documento de establecimiento de oferta complementaria	El documento debe definir el proceso para recibir este beneficio.																
		2020/2021	DGRH /UTIG	Circulares Folletos/Cartel																	
		2020/2021	DGRH /UTIG	Informe desagregado por sexo.																	

33	CNDH. Gestionar con la UTIG el convivio con los niños/as de los trabajadores/as.	3ra.																					
		4ta.																					
		1ra.																					
		2da.																					
34	Hacer invitación al personal para que acudan con su familia al convivio.	3ra.																					
		4ta.																					
		1ra.																					
		2da.																					
35	En el convivio impartir plática dirigida a los niños y niñas y a sus familias en el tema "Igualdad y no discriminación"	3ra.																					
		4ta.																					
		1ra.																					
		2da.																					

Siglas: (OE) Objetivo Estratégico, (LE) Línea Estratégica, (LB) Línea Base, (Sm) Semana, (PP) Programa presupuestario