



Institución: Comisión Nacional de Derechos Humanos
 Política de Igualdad Laboral y No Discriminación
 Plan de Acción
 Comité: Capacitación y Sensibilización

Responsable:

Objetivo

Fortalecer la competencia del personal de la CNDH y capacitar a las y los trabajadores en igualdad laboral y no discriminación.

Resultado

La CNDH fomenta la capacitación en sus trabajadoras y trabajadores fortaleciendo su competencia, los sensibiliza en igualdad laboral y no discriminación.

Indicador

Igualdad de oportunidades en el acceso a la formación

No.	Actividades	Sm	Mes												Año	Resp.	Evidencias	Observación	
			ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC.					
1	Revisar y adecuar el procedimiento de Capacitación y Sensibilización conforme al Proigualdad y la NMX.	1ra.															Recursos humanos/UTIG	Procedimiento	Observar consideraciones del Formato F13.
		2da.																	
		3ra.																	
		4ta.																	
2	Difundir el procedimiento a todo el personal con accesibilidad para todas y todos. (debidamente autorizado por la alta gerencia)	1ra.															Recursos humanos/UTIG	Circular	
		2da.																	
		3ra.																	
		4ta.																	
3	Aplicar mecanismo de detección de necesidades de capacitación (DNC)	1ra.															Recursos humanos/UTIG	DNC	Se debe aplicar a la totalidad del personal.
		2da.																	
		3ra.																	
		4ta.																	
4	Solicitar a las y los titulares requerimientos de capacitación y/o sensibilización específicos para su personal.	1ra.															Recursos humanos/UTIG	Oficio	
		2da.																	
		3ra.																	
		4ta.																	
5	Solicitar a la Dirección de Capital Humano requerimientos específicos de capacitación conforme a los perfiles de puestos.	1ra.															Recursos humanos/UTIG	Oficio	
		2da.																	
		3ra.																	
		4ta.																	
6	Identificar las temáticas de capacitación para subsanar debilidades y áreas de interés.	1ra.															Recursos humanos/UTIG	Informe	
		2da.																	
		3ra.																	
		4ta.																	
7	Llevar a cabo la selección y subdivisión del personal a capacitar.	1ra.															Recursos humanos/UTIG	Informe	Grupos por área de trabajo/Niveles/Temáticas
		2da.																	
		3ra.																	
		4ta.																	

Alineación (Proigualdad-CNDH)		
OE	LE	Acción (es)
1	3	1

