



Institución: Comisión Nacional de los Derechos Humanos
Política de Igualdad Laboral y No Discriminación

Plan de Acción

Comité: Recursos Humanos

Responsable:

Objetivo

Fortalecer la igualdad de oportunidad para hombres y mujeres en el acceso, permanencia y desarrollo en ámbito laboral en la Comisión Nacional de los Derechos Humanos.

Alineación (PIG)		
O	LE	Línea de Acción
E	3	1-2-3-4-5-6-7

No.	Actividades	Sm	Mes												Año	Resp	Evidencias	Observación	Indicador (es)				
			ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC					NI	LB	META		
1	Revisar y adecuar el procedimiento de reclutamiento y selección de personal conforme a la PIG y la NMX	1ra.														2020/2021	DGRH	Procedimiento de Reclutamiento y selección	Adecuar conforme al Formato.	Indice de Segregación Salarial	2	0	0
		2da.												Indice de Segregación Ocupacional Horizontal	5					0.3	0		
		3ra.												Igualdad de Oportunidades en el acceso al empleo	3					-	100%		
		4ta.												Igualdad de Oportunidades en el acceso promociones/ascensos	7					-	100%		
2	Elaborar formatos y/o formularios para entrevistas estructuradas y/o exámenes de evaluación conforme a la PIG y la NMX	1ra.													2020/2021	DGRH	Formato de entrevista y/o Formato de Exámenes de ingreso		Indice de Segregación Ocupacional Vertical	6	0.1	0.1	
		2da.																					
		3ra.																					
		4ta.																					
3	Elaborar un catálogo de puestos y un tabulador de salarios que indiquen los rangos mínimos y máximos para los diferentes niveles de contratación.	1ra.												2020/2021	DGRH	Catálogo de Puestos							
		2da.																					
		3ra.																					
		4ta.																					
4	Elaborar perfiles de puestos no discriminatorios y con igualdad de oportunidades.	1ra.												2020/2021	DGRH	Perfiles de puestos							
		2da.																					
		3ra.																					
		4ta.																					
5	Elaborar declaración explícita de la prohibición de solicitudes de certificados médicos de no embarazo y Virus de Inmunodeficiencia Humana (VIH) como requisitos para el ingreso, permanencia o ascenso en el empleo. declaración previa para candidatos/as	1ra.												2020/2021	DGRH	Documento de Declaración							
		2da.																					
		3ra.																					
		4ta.																					

Siglas: (OE) Objetivo Estratégico, (LE) Línea Estratégica, (LB) Línea Base, (Sm) Semana, (PP) Programa presupuestario

