Institución: Comisión Nacional de los Derechos Humanos
Plan de Acción para el logro de los objetivos

Responsable:

Objetivo

Establecer los lineamientos que promuevan una cultura de igualdad laboral y no discriminación en la Comisión Nacional de los Derechos Humanos y garantizar la igualdad de oportunidades para cada persona integrante de la plantilla de personal, armonizada con lo que establece la fracción III de la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la discriminación (LFPED).

Alcance

La Política de Igualdad es aplicable en todas Unidades Responsables de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos, y de observancia para todo el personal que labora en ella, cualquiera que sea su cargo, forma de contratación o ubicación geográfica.

Mecanismos de revisión y seguimiento

El comité de igualdad laboral y no discriminación será responsable de llevar a práctica las acciones de seguimiento a la implementación al Plan de Acción para la implementación de la política de Igualdad Laboral y No Discriminación
La o el responsable nombrado para la implementación de la Política de Igualdad Laboral y No Discriminación tendrá la responsabilidad de la revisión, verificación y cumplimiento de este plan de acción para la implementación de la política de Igualdad Laboral y no Discriminación

No.	Elemento para revisar	Sm	Mes												Año	Acciones
			ENE.	FEB.	MAR	ABR.	MAY	JUN.	JUL.	AGO	SEP.	OCT.	NOV	DIC.		
1	Realizar acciones para la aplicación de la perspectiva de género en los procesos de planeación, operación y evaluación de la Política	1ra.													2021/2022	1. Difusión de material gráfico con perspectiva de género. 2. Impartir cursos de capacitación. 3. Realizar auditorías al menos dos auditorias de seguimiento a los 14 requisitos de la norma 4. Verificar que se lleven a cabo las sesiones del comité de igualdad laboral y no discriminación 5. Revisar y actualizar de manera permanente las cedulas de profesionalización que garantice la igualdad salarial
		2da.														
		3ra.														
		4ta.														
2	Aplicar el uso del lenguaje incluyente y no sexista.	1ra.													2021/2022	1. Difusión de material gráfico con perspectiva de género. 2. Difusión del manual de Lenguaje Incluyente y no sexista 3. Curso Capacitación en Lenguaje Incluyente y no Sexista.
		2da.														
		3ra.														
		4ta.														

3	Realizar programas de capacitación del personal de la Comisión Nacional en materia de igualdad laboral y no discriminación, violencia de género.	1ra.													2021/2022	1. Actividad lúdica familiar lotería para la igualdad y la no discriminación 2. Difusión de material gráfico con perspectiva de género. 3. Promover y fomentar programas de capacitación orientada a competencias con igualdad de oportunidades.
		2da.														
		3ra.														
		4ta.														
4	Verificar que existan los medios de movilidad para el personal con discapacidad.	1ra.													2021/2022	1. Adecuación de la página web 2. Revisión de edificios para asegurar accesos a toda persona
		2da.														
		3ra.														
		4ta.														
5	Garantizar la accesibilidad a toda persona en la CNDH.	1ra.													2021/2022	1. Micrositio en intranet, crear material gráfico, imágenes videos. 2. Revisar los procesos de reclutamiento, selección y permanencia para asegurar igualdad laboral a todo el personal 3. Capacitar y difundir de manera permanente el código de ética y el código de conducta. Difundir entre el personal, información en materia de igualdad y discriminación de género.
		2da.														
		3ra.														
		4ta.														
6	Realizar acciones de corresponsabilidad en la vida laboral y familiar	1ra.													2021/2022	1. Promover el uso de la licencia de paternidad y maternidad 2. Fomentar la lactancia materna
		2da.														
7	Promover espacios incluyentes y libres de violencia	1ra.													2021/2022	1. Promover de manera o forma permanente protocolo de hostigamiento y acoso sexual y/o laboral 2. Difundir el mecanismo de la persona consejera Ombudsperson 3. Garantizar mecanismos de denuncia queja (denunciasegura@cndh.org.mx)
		2da.														

Maestra Araceli Nogueda Simón