



Lineas de acción de Ombudsperson

- Promover los mecanismos de igualdad laboral y no discriminación
- Fomentar una normativa interna que permita prevenir los casos de acoso sexual, laboral o de discriminación
- Mantener una relación directa con el personal que permita dotar de un rostro humano a las actividades de la CNDH
- Fortalecer la estrategia de transversalidad establecida en el Programa Estratégico