

Relación de Auditores (as) internos (as), y Enlaces						
#	Nombre	Área	Extensión	Correo	Auditor (a)	Enlace
1	Patricia Carmina Thomas Zavala	Subdirección de Profesionalización	8379	<a href="mailto:pthomas@cndh.org.mx">pthomas@cndh.org.mx</a>	✓	✓
2	Ulises Gabriel Cruz Campos	Dirección de Protección Civil e Higiene	1777	<a href="mailto:ucampos@cndh.org.mx">ucampos@cndh.org.mx</a>	✓	
3	Claudia Aurora López Díaz	Dirección de Protección Civil e Higiene	8029	<a href="mailto:calopezd@cndh.org.mx">calopezd@cndh.org.mx</a>		✓
4	Alicia Tenorio Alarcón	Dirección de Infraestructura y Servicios Generales	8446	<a href="mailto:atenorio@cndh.org.mx">atenorio@cndh.org.mx</a>	✓	✓
5	Rosa Angélica Tejeda Cordero	Dirección General de Tecnologías de Información y Comunicaciones	8077	<a href="mailto:rtejeda@cndh.org.mx">rtejeda@cndh.org.mx</a>		✓
6	Marcela Arévalo Contreras	Dirección General de Difusión de los Derechos Humanos	1189	<a href="mailto:marevalo@cndh.org.mx">marevalo@cndh.org.mx</a>	✓	
7	Bertha Isela Hernández Martínez	Dirección General de Difusión de los Derechos Humanos	1159	<a href="mailto:bihernandez@cndh.org.mx">bihernandez@cndh.org.mx</a>		✓
8	María Ramírez Pérez	Coordinación General de Seguimiento de Recomendaciones y de Asuntos Jurídicos	5528	<a href="mailto:mramirez@cndh.org.mx">mramirez@cndh.org.mx</a>		✓
9	Patricia Carmina Thomas Zavala	Dirección General de Recursos Humanos	8379	<a href="mailto:pthomas@cndh.org.mx">pthomas@cndh.org.mx</a>	✓	✓
10	Laura Areli Neri Valencia	Dirección General de Planeación y Estrategia Institucional	1379	<a href="mailto:lneri@cndh.org.mx">lneri@cndh.org.mx</a>	✓	✓
11	Radharani Torres Lechuga	Unidad Técnica para la Igualdad de Género	1474	<a href="mailto:rtorresl@cndh.org.mx">rtorresl@cndh.org.mx</a>	✓	✓
12	Tania Alejandra Valdez Ugalde	Unidad Técnica para la Igualdad de Género	1458	<a href="mailto:tavaldez@cndh.org.mx">tavaldez@cndh.org.mx</a>	✓	✓
13	Adriana Vichi Cruz	Unidad Técnica para la Igualdad de Género	1448	<a href="mailto:avichi@cndh.org.mx">avichi@cndh.org.mx</a>		
14	Ulises Ocampo Uribe	Unidad Técnica para la Igualdad de Género	1842	<a href="mailto:uocampo@cndh.org.mx">uocampo@cndh.org.mx</a>	✓	✓
15	Guadalupe Gutiérrez Galván	Dirección General de Planeación y Estrategia Institucional	1726			✓

Curso - Formación de Equipo Auditor Interno en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación

46:19

Controlar Separar Chat 14 Gente Participar Reaccionar Vista Notas Más Cámara Micrófono Compartir Salir

Martha Elba Baeza (Invitado) Laura Areli Neri Valencia Armando Carrillo Reyes miramirez@cndh.org.mx (Invita... Irving Calzada - BASICCO (Invit... TU

## CONTENIDO:

1. Conceptos básicos.
2. Antecedentes y contenido de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación.
3. Certificación en la NMX-R-025-SCFI-2015
4. Características de la NMX-R-025-SCFI-2015
5. El arte de auditar
6. Requisitos de la Norma Mexicana 025 para la Evaluación de la Conformidad en los centros de trabajo.

BASICCO BASICCO

Algunas personas de este chat están fuera de tu organización. Es posible que tengan directivas relacionadas con mensajes que se aplicarán al chat. Más información

### Chat de la reunión

m/marthaelbabaeza/expectativas-curso-feai-cndh-flr3q3n9n5pj2nwa

Radharani Torres Lechuga 09:54 a. m.  
no hay problema

miramirez@cndh.org.mx (Invitado) 09:55 a. m.  
conocimientos y mejora continua para persona, me comprometo a obtener el oro  
soy Mary Ramírez

Martha Elba Baeza (Invitado) ya no tiene acceso al chat.

miramirez@cndh.org.mx (Invitado) 09:58 a. m.  
NO ESCUCHO

Patricia Carmina Thomas Zavala 09:59 a. m.  
me ausento un momento por la campaña de vacunación

Armando Carrillo Reyes 10:05 a. m.  
una disculpa, cambié de aplicación y se activó el micrófono

Escribe un mensaje

Curso - Formación de Equipo Auditor Interno en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación

57:15

Controlar Separar Chat Gente 16 Participar Reaccionar Vista Notas Más Cámara Micrófono Compartir Salir

Martha Eiba Baeza (Invitado) Laura Areli Neri Valencia Armando Carrillo Reyes mramirez@cndh.org.mx (Invita...) Rosa Angélica Tejeda Cordero TU

## REGLAS:

- **Mantener** la idea de aprovechar el momento al máximo.
- Puntualidad en entrada, salida y recesos.
- **Permanecer** con la cámara encendida y micrófono apagado, de preferencia.
- El pase de lista será con cámara encendida y nombre completo de la persona.
- Participación **constante**.
- Ubicarse en un lugar cómodo y sin distractores.

**Para la constancia de participación deberán:**

- Contestar la Evaluación Diagnóstica.
- Asistencia mínima del 80%.
- Participación en el 100% de actividades programadas.
- Entregar tareas.
- Evaluación final con 70 puntos mínimo.
- Responder la Encuesta de Evaluación del servicio.

BASICCO BASICCO

Algunas personas de este chat están fuera de tu organización. Es posible que tengan directivas relacionadas con mensajes que se aplicarán al chat. [Más información](#)

### Chat de la reunión

bien levantar la mano para tomar la palabra.

Su servidor, al pendiente de apoyarles ante cualquier cuestión

Les proporciono mi correo: [comercializacion@basicco.org.mx](mailto:comercializacion@basicco.org.mx)

Claudia Aurora López Díaz 10:18 a. m.  
CD hola buenos días

a mi no me ha llegado el material

BASICCO BASICCO 10:18 a. m.  
BB Ya se lo hacemos llegar

Claudia Aurora López Díaz 10:19 a. m.  
CD muchas gracias

Laura Areli Neri Valencia 10:22 a. m.  
LV ninguna..

Patricia Carmina Thomas Zavala 10:22 a. m.  
PZ ya regrese, gracias

Radharani Torres Lechuga 10:22 a. m.  
RL no, todo muy claro

Escribe un mensaje

Curso - Formación de Equipo Auditor Interno en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación

04:11:47

Controlar Separar Chat Gente Participar Reaccionar Vista Notas Más

Martha Elba Baeza (Invitado) AR Armando Carrillo Reyes Ningún micrófono Asegúrate de que un micrófono esté conectado al equipo para que otros usuarios... mramirez@cndh.org.mx (Invita... Patricia Carmina Thomas Zavala IC Irving Calzada - BASICCO (Invita... TU

Algunas personas de este chat están fuera de tu organización. Es posible que tengan directivas relacionadas con mensajes que se aplicarán al chat. Más información

**Chat de la reunión**

familia, de una percepción económica que le permita garantizarle que puede mantener de una manera digna a su familia, etc.

Grabación  
BASICCO BASICCO  
3h 33m 21s  
Esta grabación está a punto de caducar. Ver o cambiar la fecha de vencimiento aquí. Más información

Alicia Tenorio Alarcón 01:22 p. m.  
no

01:22 p. m.  
TODO EN ORDEN

Armando Carrillo Reyes 01:23 p. m.  
no

Radharani Torres Lechuga 01:25 p. m.  
si :

Patricia Carmina Thomas Zavala 01:29 p. m.  
o sea.. una tiendita cualquiera podría obtenerla?  
no

Escribe un mensaje

**PROCESO DE CERTIFICACIÓN**

```

    graph TD
      5.1[5.1 CONVOCATORIA] --> 5.2[5.2 REGISTRO]
      5.2 --> 5.3[5.3 CUMPLIMIENTO DE REQUISITOS]
      5.3 --> 5.4[5.4 EVALUACIÓN DE LA CONFORMIDAD]
      5.4 --> 5.5[5.5 CERTIFICACIÓN]
      5.5 --> 5.6[5.6 MEJORA CONTINUA]
  
```

Fuente: NMX-R-025-SCFI-2015. Página 14/75



Curso - Formación de Equipo Auditor Interno en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación

04:45:40

Controlar Separar Chat Gente 15 Participar Reaccionar Vista Notas Más Cámara Micrófono Compartir Salir

Martha Elba Baeza (Invitado) IC Irving Calzada - BASICCO (Invit... AR Armando Carrillo Reyes Patricia Carmina Thomas Zavala Laura Areli Neri Valencia TU

## MEDIDAS



**4.38 Medidas de nivelación, de inclusión y acciones afirmativas:** Son medidas que buscan hacer efectivo el acceso de todas las personas a la igualdad real de oportunidades eliminando las barreras físicas, comunicacionales, normativas o de otro tipo, que obstaculizan el ejercicio de derechos y libertades prioritariamente a las mujeres y a los grupos en situación de discriminación o vulnerabilidad.

Fuente: NMX-R-025-SCFI-2015. Página 11/75



Algunas personas de este chat están fuera de tu organización. Es posible que tengan directivas relacionadas con mensajes que se aplicarán al chat. [Más información](#)

**Chat de la reunión**

Armando Carrillo Reyes 02:01 p. m.  
Al listo

Rosa Angélica Tejeda Cordero 02:02 p. m.  
RC que son optativos?  
los no criticos

Claudia Aurora López Díaz 02:06 p. m.  
CU puede repetir eso ultimo por favor  
si, muchas gracias

Rosa Angélica Tejeda Cordero 02:08 p. m.  
RC UNA PREGUNTA  
Sabe que medida de nivelación tiene la CNDH?

Claudia Aurora López Díaz 02:09 p. m.  
CU tenemos la oro ,compañera

Ulises Gabriel Cruz Campos 02:11 p. m.  
Uf 100 de 100

Rosa Angélica Tejeda Cordero 02:11 p. m.  
RC Entonces SI necesitamos trabajar en el cumplimiento de TODOS los puntos. VAMOS!!

Escribe un mensaje

BASICCO BASICCO

Curso - Formación de Equipo Auditor Interno en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación

04:51:15

Controlar Separar Chat Gente 15 Participar Reaccionar Vista Notas Más Cámara Micrófono Comparte Salir

Martha Elba Baeza (Invitado) IC Irving Calzada - BASICCO (Invit... AR Armando Carrillo Reyes Patricia Carmina Thomas Zavala Laura Areli Neri Valencia TU

## CERTIFICADOS



Cuando menos 70 Puntos <b>sin medidas</b> de nivelación, de inclusión y acciones afirmativas	Certificado
Cuando menos 70 Puntos más <b>dos</b> medidas de nivelación, de inclusión y acciones afirmativas	Certificado Bronce
Cuando menos 70 Puntos más <b>tres</b> medidas de nivelación, de inclusión y acciones afirmativas	Certificado Plata
Cuando menos 70 Puntos más <b>cuatro</b> medidas de nivelación, de inclusión y acciones afirmativas	Certificado Oro

BASICCO BASICCO

Algunas personas de este chat están fuera de tu organización. Es posible que tengan directivas relacionadas con mensajes que se aplicarán al chat. [Más información](#)

### Chat de la reunión

rosa Angélica tejeda Loraero 02:00 p. m.

que son optativos?

los no críticos

Claudia Aurora López Díaz 02:06 p. m.

puede repetir eso ultimo por favor

si, muchas gracias

Rosa Angélica Tejeda Cordero 02:08 p. m.

UNA PREGUNTA

Sabe que medida de nivelación tiene la CNDH?

Claudia Aurora López Díaz 02:09 p. m.

tenemos la oro ,compañera

Ulises Gabriel Cruz Campos 02:11 p. m.

100 de 100

Rosa Angélica Tejeda Cordero 02:11 p. m.

Entonces SI necesitamos trabajar en el cumplimiento de TODOS los puntos. VAMOS!!

Ulises Gabriel Cruz Campos 02:16 p. m.

Tenemos 5 medidas de nivelación.

Escribe un mensaje



Curso - Formación de Equipo Auditor Interno en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación

04:59:53

Controlar Separar Chat Gente 15 Participar Reaccionar Vista Notas Más Cámara Micrófono Comparte Salir

Algunas personas de este chat están fuera de tu organización. Es posible que tengan directivas relacionadas con mensajes que se aplicarán al chat. [Más información](#)

**Chat de la reunión**

si, muchas gracias

Rosa Angélica Tejeda Cordero 02:08 p. m.

**UNA PREGUNTA**

Sabe que medida de nivelación tiene la CNDH?

Claudia Aurora López Díaz 02:09 p. m.

**tenemos la oro ,compañera**

Ulises Gabriel Cruz Campos 02:11 p. m.

**100 de 100**

Rosa Angélica Tejeda Cordero 02:11 p. m.

**Entonces SI necesitamos trabajar en el cumplimiento de TODOS los puntos. VAMOS!!**

Ulises Gabriel Cruz Campos 02:16 p. m.

**Tenemos 5 medidas de nivelación.**

Radharani Torres Lechuga 02:22 p. m.

**3 de diciembre**

Escribe un mensaje

BASICCO BASICCO

## CRITERIOS EMA Y CI

### Para Auditorías de Vigilancia

- No es necesario solicitar nuevamente las constancias de no incumplimiento a la Ley Federal del Trabajo y a la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación. Únicamente es preciso hacerlo en caso de que se busque ampliar el alcance de la certificación.
- No es necesario solicitar un nuevo folio de participación al Consejo Interinstitucional.

- El centro de trabajo deberá informar al Consejo Interinstitucional si hay una modificación en el nivel del certificado.
- Si bien la norma no establece que el organismo de certificación que llevó a cabo la auditoría de certificación del centro de trabajo deba ser el mismo que realice la auditoría de vigilancia, la Entidad Mexicana de Acreditación si lo establece de esa manera. (Oficio GOCE079/2018.02.20 del 20 de febrero de 2018).

**Fuente:** Comunicado del Consejo Interinstitucional de 30 de agosto de 2018.

Curso - Formación de Equipo Auditor Interno en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación

05:04:10

Controlar Separar Chat Gente 15 Participar Reaccionar Vista Notas Más Cámara Micrófono Compartir Salir

Martha Elba Baeza (Invitado) IC Irving Calzada - BASICCO (Invit... PZ Patricia Carmina Thomas Zavala AR Armando Carrillo Reyes TU Laura Areli Neri Valencia

## CRITERIOS EMA Y CI

- En el proceso de auditoría de vigilancia se realizará la revisión de las medidas de nivelación, inclusión y acciones afirmativas sin condicionar la suspensión o cancelación del certificado, en caso de incumplimiento de alguna medida se cambiará el nivel de certificado.
- Ya que se trata de una auditoría de vigilancia, se reducirá el nivel de confianza al 50% en la aplicación del cuestionario de clima laboral y no discriminación a realizarse por el organismo de certificación, con el objetivo de disminuir el tamaño de la muestra.

Fuente: Comunicado del Consejo Interinstitucional de 30 de agosto de 2018.

BASICCO BASICCO

Chat de la reunión

si, muchas gracias

Rosa Angélica Tejeda Cordero 02:08 p. m.

UNA PREGUNTA

Sabe que medida de nivelación tiene la CNDH?

Claudia Aurora López Díaz 02:09 p. m.

tenemos la oro ,compañera

Ulises Gabriel Cruz Campos 02:11 p. m.

100 de 100

Rosa Angélica Tejeda Cordero 02:11 p. m.

Entonces SI necesitamos trabajar en el cumplimiento de TODOS los puntos. VAMOS!!

Ulises Gabriel Cruz Campos 02:16 p. m.

Tenemos 5 medidas de nivelación.

Radharani Torres Lechuga 02:22 p. m.

3 de diciembre

Patricia Carmina Thomas Zavala 02:29 p. m.

compañeros, cuáles son los 5 requisitos que se tienen?

Escribe un mensaje





CAPACITACIÓN EN TEMAS SELECTOS DE LA NORMA MEXICANA  
NMX-R-025-SCFI-2015 EN IGUALDAD LABORAL Y NO DISCRIMINACIÓN

## EVALUACIÓN DIAGNÓSTICA

### EVALUACIÓN DIAGNÓSTICA

Total de puntos **90/100** ?

**INSTRUCCIONES** - Responda cada una de las preguntas y seleccione la opción correcta según corresponda.

**OBJETIVO** - Medir el nivel de conocimientos de cada una y uno de los participantes posee antes del curso, con base en los contenidos que se presentarán. Es necesario que conteste todos y cada uno de los reactivos contenidos en la presente evaluación.

#SomosIgualdad | #SomosInclusión | #SomosBASICCO



- ✓ 1. ¿Cuántos son los requisitos críticos que establece la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación? \*10/10
- 3 requisitos críticos
  - 14 requisitos críticos
  - 5 requisitos críticos ✓
  - 4 requisitos críticos

- ✓ 2. ¿Cuántos son los requisitos no críticos que establece la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación? \*10/10
- 9 requisitos no críticos ✓
  - 6 requisitos no críticos
  - 3 requisitos no críticos
  - 10 requisitos no críticos

- ✓ 3. ¿Cuál es puntuación mínima que un centro de trabajo requiere obtener para alcanzar la certificación en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación? \*10/10
- 50 puntos

- 7 requisitos no críticos
- 3 requisitos no críticos
- 10 requisitos no críticos

✓ 3. ¿Cuál es puntuación mínima que un centro de trabajo requiere obtener para alcanzar la certificación en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación? \*10/10

- 50 puntos
- 60 puntos
- 70 puntos ✓
- 80 puntos

✓ 4. De acuerdo con el cumplimiento de las Medidas de Nivelación de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, ¿Cuáles son los niveles que puede obtener en su certificado un centro de trabajo? \*10/10

- Nivel Bronce y Nivel Plata
- Nivel Plata, Nivel Oro, Nivel Diamante
- Nivel Bronce, Nivel Plata y Nivel Oro ✓
- Nivel Oro, Nivel Níquel y Nivel Diamante

✘ 5. ¿Cuántos son los requisitos de participación que debe de solicitar cualquier centro de trabajo que busca certificarse en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación? \*0/10

- 1 ✘
- 4
- 3
- 5

Respuesta correcta

- 3

✔ 6. ¿Qué instituciones integran al Consejo Interinstitucional de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación? \*10/10

- Secretaría de Economía (SE), Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS) y Secretaría de la Función Pública (SFP)
- Secretaría de Economía (SE), Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES) y la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS)
- Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES), Consejo Nacional Para Prevenir la Discriminación (CONAPRED) y la Secretaría de Economía (SE)
- Consejo Nacional Para Prevenir la Discriminación (CONAPRED), Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES) y la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS) ✔

✓ 7. Elija la respuesta correcta según corresponda con la definición. \*10/10

"Conjunto de características, condiciones, cualidades, atributos o propiedades de un ambiente de trabajo concreto que son percibidos, sentidos o experimentados por las personas que conforman un centro de trabajo, que influyen en la conducta y/o eficacia y eficiencia de las trabajadoras y trabajadores".

- Violencia Laboral
- Medidas de Inclusión
- Clima Laboral ✓
- Movilidad Horizontal

✓ 8. Elija la respuesta correcta según corresponda con la definición. \*10/10

"Conjunto de ideas, creencias y atribuciones sociales y políticas construidas en cada cultura y movimiento histórico, tomando como base la diferencia sexual; a partir de ello se construyen los conceptos de "masculinidad" y "feminidad", los cuales establecen normas y patrones de comportamiento, funciones, oportunidades, valoraciones y relaciones entre mujeres y hombres".

- Sexo
- Orientación Sexual
- Género ✓
- Expresión de Género

✓ 9. Elija la respuesta correcta según corresponda con la definición. \*10/10

"Toda distinción, exclusión, restricción o preferencia que, por acción u omisión, con intención o sin ella, no sea objetiva, racional ni proporcional y tenga por objeto o resultado obstaculizar, restringir, impedir o menoscabar o anular el reconocimiento, goce o ejercicio de los derechos humanos o libertades".

- Exclusión
- Segregación
- Violación
- Discriminación ✓

✓ 10. Elija la respuesta correcta según corresponda con la definición. \*10/10

"Referencia a los cuerpos sexuados de las personas; esto es, a las características biológicas (genéticas, hormonales, anatómicas y fisiológicas) a partir de las cuales las personas son clasificadas como machos o hembras de la especie humana al nacer, a quienes se nombra como hombres o mujeres, respectivamente".

- Género
- Sexo ✓
- Cissexismo
- Características Sexuales









