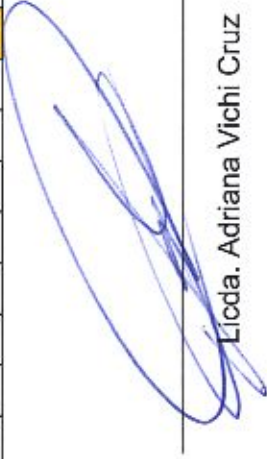


No.	Actividades	Mes												Dirigido a	Evidencias	Observación			
		ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC						
		Sm	1ra.	2da.	3ra.	4ta.	1ra.	2da.	3ra.	4ta.	1ra.	2da.	3ra.				4ta.		
6	Realizar acciones de corresponsabilidad en la vida laboral y familiar.																2023/2024	1.- Promover el uso de la licencia de paternidad y maternidad. 2.- Fomentar la lactancia materna.	
7	Promover espacios incluyentes y libres de violencia																2023/2024	1.- Promover de manera o forma permanente el protocolo de hostigamiento y acoso sexual y/o laboral. 2.- Difundir el mecanismo de la persona consejera Ombudsperson. 3.- Garantizar mecanismos de denuncia de queja (denunciasegura@cndh.org.mx)	



Licda. Adriana Vichi Cruz

No.	Actividades	Mes												Dirigido a	Evidencias	Observación			
		ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC						
		Sm	1ra	2da	3ra	4ta	1ra	2da	3ra	4ta	1ra	2da	3ra				4ta		
6	Generar al menos 2 acciones afirmativas o a favor del personal que se deriven del análisis del informe de clima laboral y no discriminación.																2024	Acciones afirmativas	
7	Realizar un plan de acción de las acciones afirmativas y/o a favor detectadas																2024	Plan de acción	Aplicar formato
8	Actualización del Plan de accesibilidad para la adaptación de espacios físicos para la necesidad de toda persona.																2024	Plan de accesibilidad	Considerar formato de buenas prácticas en accesibilidad
9	Gestionar los ajustes razonables para el mobiliario/equipo para personas con discapacidad y/o personas adultas mayores y/o embarazadas.																2024	Oficios fotografías	
10	Documentar las adaptaciones realizadas de espacios físicos para la accesibilidad de las personas.																2024	Fotografías	
11	Promover una acción afirmativa para hombres mayores de 40 años que trabajan en la Comisión Nacional.																2024	Acción afirmativa	
12	Aplicar diagnóstico para conocer la frecuencia de revisiones médicas de hombres mayores de 40 años.																2024	Diagnóstico inicial	
13	Realizar gestiones para impartir plática informativa en la CNDH tema "Cáncer de mama".																2024	Fotografías Lista de asistencia	Gestionar ante el área médica de la CNDH
14	Realizar gestiones para impartir plática informativa en la Comisión Nacional en el tema "prevención de la Cardiopatía".																2024	Fotografías Lista de asistencia	Gestionar ante el área médica de la CNDH
15	Medir el indicador de "Hombres mayores de 40 años con revisiones médicas periódicas".																2024	Indicador	

No.	Actividades	Mes												Dirigido a	Evidencias	Observación			
		ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC						
		Sm	1ra	2da	3ra	4ta	1ra	2da	3ra	4ta	1ra	2da	3ra				4ta		
16	Promover la acción afirmativa para mujeres de 25 a 30 años que trabajan en la Comisión Nacional.																2024	Diseño e implementación de acción afirmativa.	
17	Aplicar diagnósticos para conocer la frecuencia de revisiones médicas de mujeres de 25 a 30 años.																2024	Diagnóstico inicial	
18	Realizar gestiones para impartir plática informativa en la CNDH en el tema "Cáncer Cervicouterino"																2024	Fotografías Lista de asistencia	
19	Realizar gestiones para impartir plática informativa en la CNDH en el tema "Embarazo y Lactancia".																2024	Gestionar ante el área médica de la CNDH	
20	Medir el indicador de mujeres de 25 a 30 años con revisiones médicas periódicas.																2024	Indicador.	

Siglas: (OE) objetivo estratégico, (LE) línea estratégica, (LB) línea base, (SM) semana, (PP) programa presupuestal.

No.	Actividades	Mes												Dirigido a	Evidencias	Observación			
		ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC						
		Sm	1ra	2da	3ra	4ta	1ra	2da	3ra	4ta	1ra	2da	3ra				4ta		
28	Determinar la demanda del personal para continuar estudios académicos																2024		
29	Celebrar convenios con universidades que brinden beneficio respecto a la demanda detectada.																2024	Convenio (s)	
30	Difundir los convenios celebrados y los beneficios específicos para que el personal continúe estudios académicos.																2024	Circular	
31	Medir el beneficio de la instrumentación de esta acción a favor del personal.																2024	Informe	

Siglas: (OE) objetivo estratégico, (LE) línea estratégica, (LB) línea base, (SM) semana, (PP) programa presupuestal.

Institución: Comisión Nacional de los Derechos Humanos
 Política Institucional de Igualdad de Género
 Plan de Acción

Comité: Evaluación, Seguimiento y Mejora

Responsable: UTIG

Objetivo

Realizar verificación del cumplimiento en la implementación de la Política de Igualdad de Género

Alineación (PIG)	
OE	LE
3	6
	3-4

No.	Actividades	Mes												Año	Evidencias	Observación			
		ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC						
		Sm																	
1	Revisar y adecuar el procedimiento de auditorías internas conforme al PIG y a la NMX	1ra.															2024	Procedimiento de Auditorías.	
		2da																	
		3ra.																	
		4ta.																	
2	Realizar una auditoría interna para evaluar la implementación de prácticas y acciones de igualdad laboral y no discriminación.	1ra															2024	Notificación Plan de Auditoría Listas de verificación Reunión cierre.	
		2da																	
		3ra.																	
		4ta.																	
3	Elaborar un informe de auditoría interna suscrito por el presidente del Comité de Igualdad conforme a la PIG y la NMX.	1ra															2024	Informe de Auditoría.	
		2da																	
		3ra.																	
		4ta.																	
4	Elaborar un resumen de las no conformidades encontradas en la auditoría.	1ra															2024		
		2da																	
		3ra.																	
		4ta.																	
5	Elaborar las solicitudes de Acciones Correctivas por cada no conformidad encontrada.	1ra															2024	Solicitudes de acciones correctivas.	
		2da.																	
		3ra.																	
		4ta.																	

No.	Actividades	Mes												Dirigido a	Evidencias	Observación		
		Sm	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV				DIC	
		1ra	2da	3ra	4ta	1ra	2da	3ra	4ta	1ra	2da	3ra	4ta					
6	Definir las acciones y los recursos necesarios para mejorar la eficacia en las acciones realizadas.															2024		Se deberán incluir en el informe de auditoría.
7	Elaborar Plan de accesibilidad para el sitio web de la CNDH															2024	Plan de accesibilidad.	
8	Modificar el Programa Interno de Protección Civil para que incluya a personas adultas mayores, mujeres embarazadas y personas con discapacidad.															2024	Programa Interno de Protección Civil.	

Siglas: (OE) objetivo estratégico, (LE) línea estratégica, (LB) línea base, (SM) semana, (PP) programa presupuestal.

No.	Actividades	Mes												Dirigido a	Evidencias	Observación			
		Sm	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV				DIC		
17	Elaborar informe sobre el uso de la oferta complementaria para el cuidado de los menores	1ra																Informe desagregado por sexo	
		2da																	
		3ra																	
		4ta																	
18	Gestionar con la UTIG el convivio con los niñas/os de los trabajadoras/as.	1ra																Oficios	
		2da																	
		3ra																	
		4ta																	
19	Hacer invitación al personal para que acudan con su familia al convivio	1ra																Circular	
		2da																	
		3ra																	
		4ta																	
20	En el convivio impartir plática dirigida a los niños y niñas y a sus familias en el tema "Igualdad y no discriminación"	1ra																Fotografías Lista de asistencia de personal.	
		2da																	
		3ra																	
		4ta																	

Siglas: (OE) objetivo estratégico, (LE) línea estratégica, (LB) línea base, (SM) semana, (PP) programa presupuestal.

No.	Actividades	Mes												Dirigido a	Evidencias	Observación				
		ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC							
		Sm	1ra	2da	3ra	4ta	1ra	2da	3ra	4ta	1ra	2da	3ra				4ta	1ra	2da	3ra
6	Recopilar aleatoriamente 5 documentos de todas las áreas de la CNDH; que éstas mismas generen.																	2024	Documentos recopilados (copias)	
7	Llevar a cabo una revisión de cada documento recopilado para verificar el uso de lenguaje incluyente.																	2024	Anotaciones en los documentos	
8	Llevar a cabo el registro de todos los documentos revisados																	2024		
9	Obtener el indicador de "Efectividad en el uso del lenguaje incluyente"																	2024	Valor del indicador.	
10	Seguimiento al espacio privado, adecuado e higiénico para la lactancia o extracción de leche.																	2024	Oficios	Verificación en sitio.
11	Documentar con evidencia fotográfica el espacio privado, adecuado e higiénico para la lactancia o extracción de leche.																	2024	Fotografías	
12	Promover la lactancia materna en la CNDH																	2024	Circulares, carteles	
13	Aplicar un diagnóstico para detectar las necesidades que cada persona tiene respecto a cuidados específicos en su familia.																	2024	Diagnóstico desgregado por persona y sexo.	Considerar formato F17. (Buenas Prácticas)
14	Analizar los resultados de diagnósticos para promover medidas específicas a favor del personal.																	2024		Reconocer la diversidad de las familias y hogares
15	Establecer medidas específicas derivadas del diagnóstico para atender las necesidades de su personal.																	2024	Documento de medidas establecidas (diversas)	El documento debe definir el proceso para recibir este beneficio.
16	Establecer medidas a favor del personal para la flexibilización de horarios de trabajo en la CNDH.																	2024	Documento de medidas establecidas (Flexibilización)	El documento debe definir el proceso para recibir este beneficio.

No.	Actividades	Mes												Dirigido a	Evidencias	Observación				
		ENE.	FEB.	MAR.	ABR.	MAY.	JUN.	JUL.	AGO.	SEP.	OCT.	NOV.	DIC.							
		Sm	1ra	2da	3ra	4ta	1ra	2da	3ra	4ta	1ra	2da	3ra				4ta	1ra	2da	3ra
17	Difundir y promover el uso de las medidas de flexibilización de horarios en el personal con accesibilidad para todas/os.																	2024	Circular Folletos/Cartel	Desagregado por sexo y área de trabajo.
18	Elaborar un informe de uso de medidas de flexibilización de horarios con información desagregada por sexo.																	2024	Informe sobre el uso de horarios flexibles.	Verificación en sitio.
19	Establecer medidas a favor del personal para atender las necesidades de cuidados a dependientes y terceros. (Reconocer diversidad de hogares y familias)																	2024	Documento de Medidas establecidas. (Cuidados)	El documento debe definir el proceso para recibir este beneficio.
20	Difundir y promover el uso de las medidas establecidas al personal con accesibilidad para todas y todos.																	2024	Circular Folletos/Cartel	
21	Elaborar un informe del uso de medidas de cuidados a dependientes o terceros.																	2024	Informe sobre el uso de las medidas desagregado por sexo	Verificación en sitio
22	Difundir y promover el uso de las medidas por licencia de paternidad.																	2024	Circular Folletos/Cartel	Por nacimiento o adopción.
23	Elaborar un informe del uso de las medidas de la licencia de paternidad																	2024	Informe sobre el uso de la licencia de paternidad.	Verificación en sitio.
24	Gestionar que se cuente con una oferta complementaria para el cuidado de niñas, niños y adolescentes del personal																	2024	Oficios	
25	Elaborar un diagnóstico para determinar la demanda sobre el cuidado de niñas, niños y adolescentes del personal en el personal de la CNDH.																	2024	Diagnóstico.	
26	Analizar conjuntamente con el área administrativa las opciones viables para el cuidado de niñas, niños y adolescentes del personal																	2024		

No.	Actividades	Mes												Dirigido a	Evidencias	Observación		
		Sm	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV				DIC	
28	Establecer una oferta de trabajo complementaria para el cuidado de niñas, niños y adolescentes del personal.	1ra															Documento de establecimiento de oferta complementaria.	El documento debe definir el proceso para recibir este beneficio.
		2da																
		3ra																
		4ta																
29	Diundir y promover la oferta alternativa para el cuidado de menores, con accesibilidad para todas y todos.	1ra															Circular Folletos/Cartel	
		2da																
		3ra																
		4ta																
30	Elaborar informe sobre el uso de la oferta complementaria para el cuidado de niñas, niños y adolescentes del personal	1ra															Informe desagregado por sexo.	
		2da																
		3ra																
		4ta																
31	Gestionar con la UTIG el convivio con los niños/as de los trabajadores/as.	1ra															Oficios.	
		2da																
		3ra																
		4ta																
32	Hacer invitación al personal para que acudan con su familia al convivio.	1ra															Circular	
		2da																
		3ra																
		4ta																
33	En el convivio impartir plática dirigida a los niños y niñas y a sus familias en el tema "Igualdad y no discriminación"	1ra															Fotografías Listras de asistencia de personal.	
		2da																
		3ra																
		4ta																

Siglas: (OE) objetivo estratégico, (LE) línea estratégica, (LB) línea base, (SM) semana, (PP) programa presupuestal.

Institución: Comisión Nacional de los Derechos Humanos
 Política Institucional de Igualdad de Género
 Plan de Acción

Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación

Responsable UTIG

Objetivo

Establecer el comité encargado de la vigilancia, desarrollo e implementación de la política de igualdad de género de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos

Resultado

La CNDH cuenta con un Comité con objetividad, imparcialidad y confidencialidad en el ejercicio de sus funciones

Indicador (es)

Conformación del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación, No 12, meta H%=M%
 Integrantes del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación capacitados, No. 22, meta 100%.

Actividades

No.

Mes

Año

Evidencias

Observación

No.	Actividades	Mes												Año	Evidencias	Observación				
		ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC							
1	Seguimiento de la Política de Igualdad Laboral y no Discriminación que cumple con los requisitos NMX	Sm																2024	Infografías	
		1ra.																		
		2da.																		
		3ra.																		
2	Solicitar al área de difusión, dé a conocer la Política, garantizando sea difundida de forma accesible a todos.	Sm																2024	Oficio de solicitud.	
		1ra.																		
		2da.																		
		3ra.																		
3	Seguimiento a las reuniones del Comité de Igualdad Laboral encargado de la implementación de la política, autorizado por la alta gerencia.	Sm																2024	Acta de instalación Nombres	Utilizar formato.
		1ra.																		
		2da.																		
		3ra.																		
4	Difusión de los lineamientos de operación del Comité de Igualdad laboral con un código de conducta.	Sm																2024	Infografías	Utilizar formato
		1ra.																		
		2da.																		
		3ra.																		
5	Difusión del Código de Ética	Sm																2024	Infografías	Utilizar formato
		1ra.																		
		2da.																		
		3ra.																		

Todas las Unidades Responsables

Alineación (PIG)		
OE	LE	línea de acción
1	2	1-6

Siglas: (OE) objetivo estratégico, (LE) línea estratégica, (LB) línea base, (SM) semana, (PP) programa presupuestal.