

EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO 5.3.3.4.5. UTILIZAR LENGUAJE INCLUYENTE, NO SEXISTA Y ACCESIBLE, DE LA NORMA MEXICANA NMX-R-025-SCFI-2015 EN IGUALDAD LABORAL Y NO DISCRIMINACIÓN

Nombre del documento muestra: Impartición de talleres redes sociales y lenguaje incluyente

Link: <https://www.facebook.com/photo/?fbid=6420153291386691&set=pcb.6420154718053215>

Unidad Responsable: 1ª Visitaduría

Fecha de elaboración: 22 mayo 2023

Buscando consolidar una cultura de [#Paz](#) y [#DerechosHumanos](#), impartimos talleres en el Centro de Atención Múltiple 55, dando a conocer sus derechos y los riesgos del uso de redes sociales con enfoque diferencial y mediante materiales con lenguaje incluyente.

[#DefendemosAlPueblo](#)



Nombre del documento muestra: 16 días de activismo vs la violencia hacia mujeres y niñas

Unidad Responsable: Dirección General de Difusión de los Derechos Humanos

Fecha de elaboración: Noviembre 2023



16 DÍAS DE ACTIVISMO CONTRA LA **VIOLENCIA HACIA** LAS **MUJERES Y NIÑAS**

La **violencia laboral hacia las mujeres** se ejerce en todos los espacios; muestra de ello son las médicas residentes.

En ocasiones, por las condiciones a las que están sometidas durante su residencia y el desempeño de su trabajo, **son víctimas de violencia física o verbal, intimidación y acoso u hostigamiento**, que deterioran y dificultan su ejercicio profesional además de afectar su salud física y emocional.

Ante estos casos, intervenimos para solicitar información a la autoridad presuntamente responsable, y cuestionamos las medidas de seguridad implementadas en favor de la parte agraviada.

En la mayoría de los casos se ha removido al servidor público señalado como agresor; además, la autoridad realiza campañas de prevención del hostigamiento laboral y las instancias donde deben acudir las víctimas.

Nombre del documento muestra: Esquela magistrade Baena Saucedo

Link: <https://www.facebook.com/profile/100064511117635/search/?q=magistrade>

Unidad Responsable: Dirección General de Difusión de los Derechos Humanos

Fecha de elaboración: 14 de noviembre 2023



Lamentamos el sensible fallecimiento de

Jesús Ociel Baena Saucedo

(1984 - 2023)

Magistrade del Tribunal Electoral del Estado de Aguascalientes, promotor del derecho al libre desarrollo de la personalidad, de la igualdad y defensor de los derechos humanos de la población LGBTTTIQ+ y no binaria.



Nombre del documento muestra: Día internacional personas sordas

Link: <https://www.facebook.com/profile/100064511117635/search/?q=sordas>

Unidad Responsable: 1ª visitaduría

Fecha de elaboración: 28 noviembre 2023



DÍA INTERNACIONAL DE LAS
PERSONAS
SORDAS
28 · NOVIEMBRE

Lograr una inclusión verdadera y efectiva para las personas sordas significa que sus derechos sean garantizados en condiciones de igualdad y accesibilidad. Respetar su identidad lingüística y cultural es nuestra obligación.

Nombre del documento muestra: Día internacional del hombre

Link: <https://www.instagram.com/p/Cz1iPfOxOmU/>

Unidad Responsable: 4 visitaduría

Fecha de elaboración: 19 de noviembre 2023



Día Internacional del Hombre

Este día sirve como punto de reflexión de la salud masculina, los roles que tienen los hombres y su contribución a la sociedad.

Existen 6 pilares básicos en este día:

- 
- ▶ Promover modelos masculinos positivos y no estereotipados.
 - ▶ Cambiar el paradigma del modelo masculino.
 - ▶ Hacer hincapié en la salud y el bienestar de los hombres, tanto física como mental.
 - ▶ Mejorar y promover las relaciones de género.
 - ▶ Cuestionarnos como sociedad el papel que juegan los hombres para tener una sociedad más justa y equitativa donde prevalezca la igualdad de género.
 - ▶ Romper los roles, respetar la diferencia.

Nombre del documento muestra: **Día del maestro y la maestra**

Links: <https://www.facebook.com/profile/100064511117635/search/?q=dia%20del%20maestro%20y%20la%20maestra>
https://www.instagram.com/p/CsRspKqRZle/?img_index=1

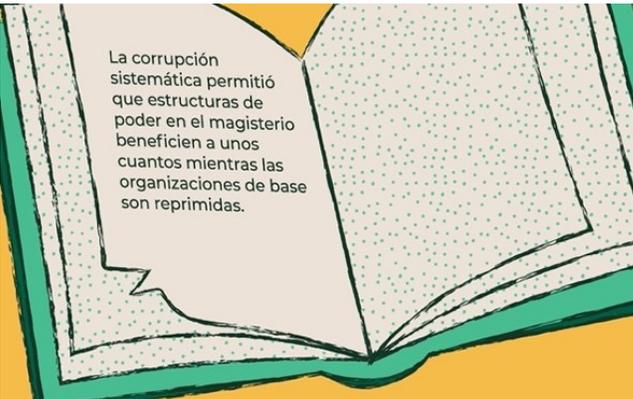
Unidad Responsable: **6ª visitaduría DESCA**

Fecha de elaboración: **15 de mayo 2023**



Históricamente, la presencia de quienes se dedican a la enseñanza ha sido relevante por su cualidad de **enseñar desde el rincón más alejado hasta la colonia más céntrica de cada ciudad.**

Por ello, hoy reconocemos su labor, especialmente de aquellos y aquellas que se dedican a la enseñanza en comunidades vulnerables.



La corrupción sistemática permitió que estructuras de poder en el magisterio beneficien a unos cuantos mientras las organizaciones de base son reprimidas.

Esto, aunque no lo parezca, **atentó contra el derecho a la educación**, protegido por el artículo 26 de la Declaración Universal y el artículo 3 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.



Tenemos que seguir reivindicando las condiciones de las y los maestros, con apego a la justicia económica y social.

En su historia hay un camino de resistencia y lucha por lograr reconocimiento y mejoras en su profesión.

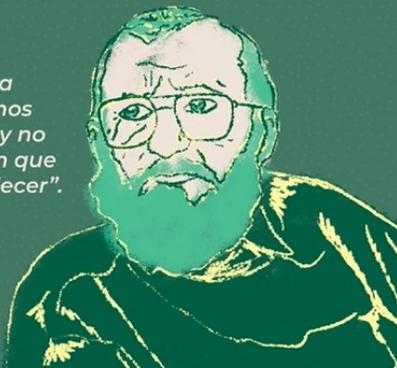
Las y los maestros rurales, particularmente, se enfrentaron en el pasado a políticas de **abandono, espionaje, erradicación y desaparición.**



Día del maestro y la maestra

"Lucho por una educación que nos enseñe a pensar y no por una educación que nos enseñe a obedecer".

-Paulo Freire



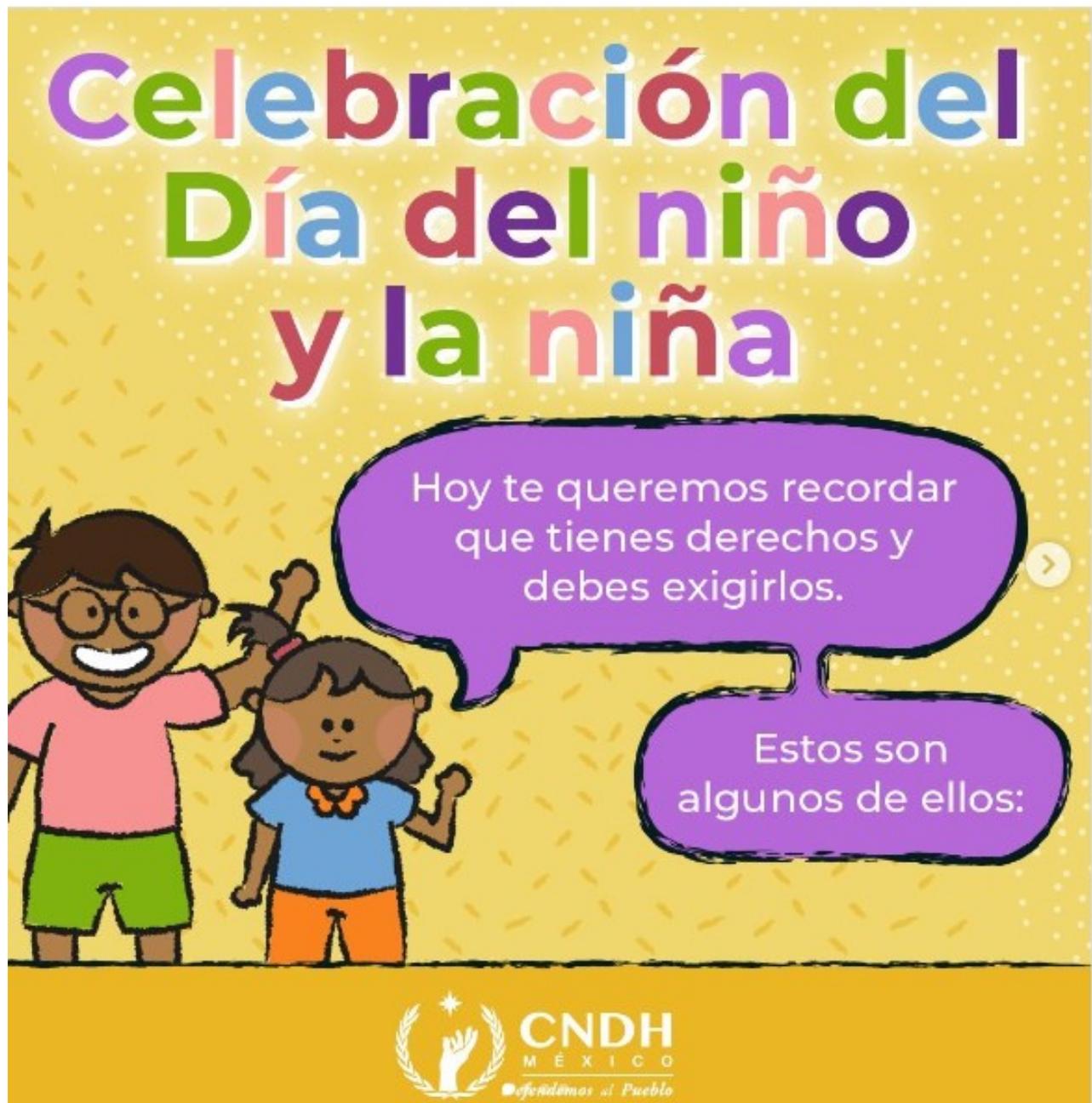
Nombre del documento muestra: Día del niño y de la niña

Link:
<https://www.facebook.com/profile/100064511117635/search/?q=d%C3%ADa%20del%20ni%C3%B1o%20y%20de%20la%20ni%C3%B1a>

https://www.instagram.com/p/CsRspKqRZ1e/?img_index=1

Unidad Responsable: 1ª visitaduría

Fecha de elaboración: 30 abril 2023



Nombre del documento muestra: Lenguaje incluyente

Unidad Responsable: UTIG

Fecha de elaboración: 16 de noviembre de 2023

¿Por qué usar Lenguaje Incluyente y no sexista?

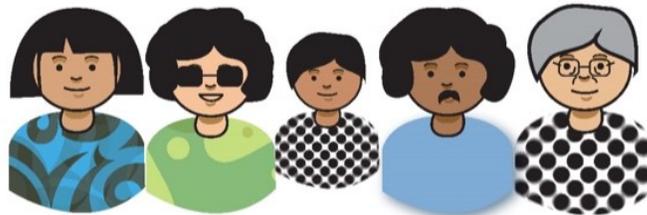


© Difusión CNDH <intranetmaster@cndh.org.mx>

Jueves, 16 de noviembre de 2023, 10:00



¿Por qué usar Lenguaje Incluyente y no sexista?



El lenguaje incluyente y no sexista nombra no sólo a las mujeres y las disidencias sexuales, si no que también a las personas en vulnerabilidad como son los adultos mayores, las personas con discapacidades, las personas de pueblos originarios y las infancias.

¡Hay muchos modos de usar el lenguaje Incluyente y No Sexista!
**Conoce más visitando el microsítio de la
Unidad Técnica para la Igualdad De
Género**



Acércate a la **Unidad Técnica
para la Igualdad de Género**

Intranet a cargo de la Dirección General de Tecnologías de Información y Comunicaciones,
Anexo Periférico, Piso 3, Ext. 1629,1630,1059 y 1621, intranetmaster@cndh.org.mx